



CITTA' di LAMEZIA TERME

SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO

DETERMINAZIONE N. 111 DEL 29/03/2023

PROPOSTA N. 485 DEL 29/03/2023

OGGETTO: Approvazione avviso per l'utilizzo di graduatorie di altri Enti per il reclutamento di un di Agente di Polizia Municipale, categ. C pos. Eco. C1.

IL DIRIGENTE

Premesso che:

- con deliberazione di Giunta Comunale n. 223 dell'11 luglio 2022 è stato approvato il piano triennale del fabbisogno del personale e piano occupazionale 2022/2024;
- con nota acquisita al protocollo dell'Ente al n. 60322 del 4 agosto 2022 l'Ufficio V – Affari degli Enti Locali ha comunicato che la COSFEL (Commissione per la Stabilità finanziaria degli Enti Locali), nella seduta del 3 agosto 2022 ha approvato la suddetta deliberazione di Giunta Comunale n. 223 del 11 luglio 2022;

Atteso che:

la programmazione prevede, tra l'altro, la copertura di 3 (TRE) posti di Agenti di Polizia municipale, categ. C pos. Eco. C1., a tempo pieno ed indeterminato mediante concorso pubblico previa attivazione procedura di mobilità ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. 165/2001 e utilizzo graduatorie di altri Enti (legge n. 16/2019, art. 1, comma 148);

è stata attivata, la procedura di mobilità obbligatoria prescritta dall'art. art. 34 bis del decreto legislativo n. 165 del 2001, avendo inoltrato ai competenti uffici della Regione Calabria e del Dipartimento della Funzione Pubblica, la richiesta prot. n. 34315/2022, di assegnazione di eventuale personale in disponibilità, giusto decorso dei termini previsti dal comma 4 del medesimo articolo;

in attuazione della programmazione del fabbisogno ed in conformità all'autorizzazione della COSFEL, è stata avviata procedura mobilità volontaria esterna, rivolta a dipendenti provenienti dalle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del citato D. Lgs. 165/2001, finalizzata al reclutamento di n. 3 Agenti di Polizia municipale, categ. C pos. Eco. C1 ;

il bando di mobilità volontaria esterna in argomento e' stato approvato con determinazione dirigenziale n. RG 864 del 15 settembre 2022 (e parzialmente rettificata con determinazione dirigenziale n. RG 877 del 15 settembre 2022);

il termine per la presentazione delle domande di partecipazione e' scaduto il 15 ottobre 2022, ore 23.59, specificando che la domanda di partecipazione alla selezione avrebbe dovuto essere presentata unicamente in via telematica tramite il Portale unico di reclutamento raggiungibile al link www.InPA.gov.it;

Considerato che:

- ✂ con determinazione dirigenziale n. RG 1405 del 29 dicembre 2022 si procedeva all'approvazione dei verbali della Commissione Giudicatrice ed all'approvazione della graduatoria di merito subordinando l'assunzione alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro;
- ✂ uno dei candidati collocatosi utilmente in graduatoria, in data 29 dicembre 2022 per come da documentazione in atti è rinunciatario;

Visto e richiamato l'art. 22-bis del Decreto Mille proroghe (L. n. 198 del 29.12.2022 così come modificato dalla legge n. 14 del 24.02.2023) pubblicata sulla G.U, n. 49 del 27.02.2023 stabilisce che *“le assunzioni di personale a tempo indeterminato e a tempo determinato programmate dagli enti in dissesto finanziario, in*

riequilibrio finanziario pluriennale o strutturalmente deficitari, sottoposte all'approvazione della Commissione per la stabilità finanziaria degli enti locali di cui all'articolo 155 del testo unico di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, e autorizzate per l'anno 2022, fra le quali sono ricomprese anche quelle necessarie a garantire l'attuazione dei progetti del Piano nazionale di ripresa e resilienza, possono essere perfezionate fino al 30 giugno 2023, anche in condizione di esercizio provvisorio”;

Ritenuto, pertanto, procedere alla copertura di un posto di Agente di Polizia Municipale, categ. C pos. eco. C1, a tempo pieno ed indeterminato, rimasto vacante all'esito della procedura di mobilità volontaria esterna;

Dato atto che il responsabile del procedimento è la dott.ssa Letizia Fanello, Istruttore direttivo amministrativo;

Attestata la regolarità e correttezza dell'attività amministrativa e contabile, ai sensi dell'art. art. 147 bis, co. 1, D. Lgs. 267/2000;

Attestato altresì che, ai sensi dell'art. 6 bis della Legge 241/90, introdotto dall'art. 1, co. 41, della Legge 190/2012, degli artt. 6 e 7 del D.P.R. 62/2013 e degli artt. 7 e 9 del Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Lamezia Terme, non è stata rilevata la presenza di situazioni di conflitto di interesse del Dirigente e del Responsabile del procedimento tali da impedire l'adozione del presente provvedimento;

Ritenuto di poter approvare un avviso pubblico per lo scorrimento di graduatorie di concorsi pubblici di altri enti finalizzato alla assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. 1 (uno) Agente di Polizia Municipale, cat. C, posizione di primo inquadramento C1 presso il Comune di Lamezia Terme;

Visti e richiamati:

- Il d. lgs. 18 agosto 2000, n. 267, e ss.mm.ii., recante il “*Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali*”;
- il vigente Statuto comunale;
- il regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi dell'ente approvato con deliberazione di Giunta n. 251 del 27.04.2006 e ss.mm.ii.;
- il regolamento per la disciplina delle procedure per l'accesso agli impieghi approvato con Deliberazione del Commissario Prefettizio con i poteri della Giunta Comunale n. 226 del 29.09.2021;
- il D. Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 recante “*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche*”;
- i vigenti CCNL per il personale del comparto Regioni autonomie locali;
- il DPR n. 487/1994;
- il DPR 693/1996;
- il D. Lgs. 196/2003 recante “*Codice in materia di protezione dei dati personali*” e il GDPR. 2016/679 “*Codice in materia di protezione dei dati personali*”;
- il D. Lgs. 198/2006 recante “*Codice delle Pari opportunità tra uomo e donna*”;
- la Legge n. 104/1992 relativa ai diritti dei portatori di disabilità;
- il D.P.R. 28/12/2000 n. 445 “*Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa*”;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 26 del 13.05.2022 con cui è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2022-2024;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 27 del 13.05.2022 con cui è stato approvato il Bilancio di previsione 2022-2024;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 176 del 27.05.2022 ad oggetto: “*Piano Performance 2022 – Approvazione*”;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 215 del 30.06.2022 ad oggetto: “*Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2022-2024 – ai sensi dell'art. 6 del DL n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021*”;

- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 35 del 23.06.2022 ad oggetto: “*Approvazione del rendiconto della gestione per l’esercizio 2021 ai sensi dell’art. 227, d.Lgs. n. 267/2000*”;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 45 del 29.07.2022 ad oggetto: “*Assestamento generale di bilancio e salvaguardia degli equilibri per l’esercizio 2022 ai sensi degli artt. 175, comma 8 e 193 del D.lgs. n. 267/2000*”;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 46 del 30 settembre 2022 con la quale è stato approvato il bilancio consolidato dell'esercizio 2021;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 70 del 29 novembre 2022 recante ad oggetto “*Variatione di bilancio e salvaguardia degli equilibri per l’esercizio 2022 ai sensi dell’art. 175 co. 3 ed art. 193 del D. lgs. 267/00*”;
- la determinazione dirigenziale n. RG 822 del 6 settembre 2022;
- la determinazione dirigenziale n. RG 1298 del 16 dicembre 2022;
- la determinazione dirigenziale n. RG 1446 del 30 dicembre 2022;
- il Regolamento per l'utilizzo di graduatorie concorsuali di altri Enti, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 301 del 5 ottobre 2022;
- l'art. 22-bis del Decreto Legge 29 dicembre 2022, n. 198, convertito con modificazioni dalla legge 24 febbraio 2023, n. 14, pubblicata in G.U. n. 49 del 27 febbraio 2023

Dato atto della competenza della sottoscritta Dirigente ad assumere il presente atto in forza del decreto Sindacale n. 2 adottato in data 1 febbraio 2022;

DETERMINA

per le motivazioni di cui in premessa, richiamate per formare parte integrante e costitutiva del dispositivo del presente provvedimento

di approvare l'avviso pubblico per lo scorrimento di graduatorie di concorsi pubblici di altri enti finalizzato all'assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. 1 (uno) Agente di Polizia Municipale, categ. C pos. Eco. C1., a tempo pieno ed indeterminato presso il Comune di Lamezia Terme allegato al presente provvedimento per costituirne parte integrante e sostanziale;

di stabilire che il termini di scadenza della presentazione delle domande è fissato al 13 aprile 2023 ore 23.59;

di disporre la pubblicazione del presente atto unitamente all'allegato avviso pubblico all'Albo pretorio on-line ai fini della pubblicazione legale e sul sito istituzionale dell'Ente www.comune.lamezia-terme.cz.it nell'apposita sezione Amministrazione Trasparente - Bandi di concorso;

di stabilire, altresì, che il presente provvedimento, unitamente all'avviso che si approva, verrà pubblicato sul Portale unico di reclutamento raggiungibile al link www.InPA.gov.it, precisando che la manifestazione di interesse dovrà essere presentata con le modalità stabilite dall'avviso;

di dare atto altresì che il Servizio Gestione Risorse Umane darà seguito ai relativi adempimenti;

di specificare che il presente provvedimento è rilevante ai fini della pubblicazione nella sezione internet in Amministrazione trasparente ai sensi del D. lgs. 33/2013 dell'art. 9 del DPR 62/2013 ed è adottato nel rispetto delle indicazioni del vigente Piano per la prevenzione della corruzione.

Il Dirigente
d.ssa Nadia Aiello

VISTO DI REGOLARITA' TECNICA

Il Dirigente ai sensi dell'art. 147/bis del TUEL 267/2000 e del Regolamento sui controlli interni in ordine alla

proposta **n.ro 485** del **29/03/2023** esprime parere **FAVOREVOLE**.

Visto di regolarità tecnica firmato dal Dirigente **Dott.ssa AIELLO NADIA** in data **29/03/2023**.

Non rilevante sotto il profilo contabile

NOTA DI PUBBLICAZIONE N. 797

Ai sensi dell'art. 124 del T.U. 267/2000 il Responsabile della Pubblicazione **Dott.ssa AIELLO NADIA** attesta che in data **29/03/2023** si è proceduto alla pubblicazione sull'Albo Pretorio della Determinazione N.ro **313** con oggetto: **Approvazione avviso per l'utilizzo di graduatorie di altri Enti per il reclutamento di un di Agente di Polizia Municipale, categ. C pos. Eco. C1..**

Resterà affissa per 15 giorni ai sensi dell'art 124 del T.U. 267/2000.

Nota di pubblicazione firmata da **Dott.ssa AIELLO NADIA** il **29/03/2023**.

La Determinazione è esecutiva ai sensi delle vigenti disposizione di legge.

Copia digitale di documento informatico firmato e prodotto ai sensi del Dlgs 82/2005 e rispettive norme collegate

REGISTRO GENERALE DELLE DETERMINE Atto N.ro 313 del 29/03/2023