



# CITTA' di LAMEZIA TERME

## SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO

### DETERMINAZIONE N. 28 DEL 31/01/2024

PROPOSTA N. 182 DEL 31/01/2024

**OGGETTO:** AVVISO PUBBLICO PER LO SCORRIMENTO DI GRADUATORIE DI CONCORSI PUBBLICI DI ALTRI ENTI DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI FINALIZZATO ALL'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO  
DI N. 5 (CINQUE) FUNZIONARI ASSISTENTI SOCIALI – AREA FUNZIONARI ED EQ

### IL DIRIGENTE

#### Premesso che:

- con deliberazione di Giunta Comunale n. 6 del 09 gennaio 2024 è stata aggiornata la sottosezione 3.3 allegato 4 del Piano Triennale del Fabbisogno di personale annualità 2024 del Piano Integrato dell'Attività organizzative (PIAO) 2023/2025;
- ✂ con nota prot. n. 0002374 del 09 gennaio 2024 è stata richiesta autorizzazione alla Cosfel - Commissione per la Stabilità Finanziaria degli Enti Locali - all'assunzione dei profili professionali inseriti nella programmazione del Piano Triennale di Fabbisogno del personale per l'annualità 2024 in esercizio provvisorio;
- ✂ che è stata attivata, la procedura di mobilità obbligatoria prescritta dall'art. 34 bis del D. Lgs. n. 165 del 2001, avendo inoltrato ai competenti uffici della Regione Calabria e del Dipartimento della Funzione Pubblica, la richiesta prot. n. 0003066 del 10 gennaio 2024, di assegnazione di eventuale personale in disponibilità, successivamente riscontrata negativamente con nota prot. n. 0004572 del 16 gennaio 2024;
- ✂ che con nota prot. n. 0005382 del 16 gennaio 2024 è stata inviata integrazione alla richiesta ex art.34 bis del D. Lgs. n. 165 del 2001 con altri profili professionali da assumere mediante procedura di stabilizzazione ex art. 50, c. 17 bis, D.l. 13/2023, riscontrata anch'essa negativamente con nota prot. n. 0007877 del 23 gennaio 2024;
- ✂ l'art. 3, comma 3 -quater del D.lgs. 36/2022 ha ridotto da 45 a 20 giorni i termini previsti dall'art. 34 – bis del D. Lgs 165/2001 per le procedure di mobilità obbligatoria propedeutica alle nuove assunzioni di personale;

**Dato atto che** nella riunione del 15 gennaio 2024 la Cosfel si è espressa positivamente sulle assunzioni per l'annualità 2024 come da nota della Direzione centrale per le Autonomie locali - Uff. V - Affari degli enti locali prot. n. 0001835 del 17 gennaio 2024 acquisita agli atti dell'ente con prot. n. 0006176 del 18 gennaio 2024 e successiva trasmissione del provvedimento adottato dalla stessa ed acquisito al prot. n. 10120 del 30 gennaio 2024;

Dato atto che

**Atteso che** il piano assunzionale 2024 prevede, tra l'altro, la copertura di n. 5 (cinque) posti di Funzionario Assistente Sociale – Area dei funzionari ed elevata qualificazione (EQ) - a tempo pieno ed indeterminato mediante concorso pubblico previa attivazione procedura di utilizzo graduatorie di altri Enti e con copertura finanziaria dal fondo di solidarietà comunale (FSC: D6 Incremento dotazione sviluppo servizi sociali – quota di cui all'articolo 1, c.792 della legge n. 178/2020);

**Ritenuto** di dover approvare un avviso pubblico per lo scorrimento di graduatorie di concorsi pubblici di altri enti finalizzato alla assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. 5 (cinque) figure di Funzionario Assistente sociale – Area dei funzionari ed elevata qualificazione (EQ) - presso il Comune di Lamezia Terme;

**Visto e Richiamato** il comma 801 del citato art. 1 della L. n. 178/2020 che dispone:.. *“per le finalità di cui al*

comma 797 ed al comma 792, a valere sulle risorse di cui al comma 799 ed al comma 792 e nel limite delle stesse nonché dei vincoli assunzionali di cui all'articolo 33 del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, i comuni possono effettuare assunzioni di assistenti sociali, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, fermo restando il rispetto degli obiettivi del pareggio di bilancio, in deroga ai vincoli di contenimento della spesa di personale di cui all'articolo 9, comma 28, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, 5 con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, e all'articolo 1, commi 557 e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, anche ai sensi dell'articolo 57, comma 3-septies, del decretolegge 14 agosto 2020, n. 104, convertito, con modificazioni, dalla legge 13 ottobre 2020, n. 126;

**Evidenziato, pertanto** che la predetta norma sancisce, a decorrere dall'anno 2021, la "neutralità" della spesa e che, le assunzioni di personale etero-finanziate, ivi incluse quelle di assistenti sociali effettuate con i contributi di cui all'art. 1, comma 797 e ss. della L. 178/2020, non rilevano ai fini della determinazione degli spazi assunzionali di cui all'art. 33 del d.l. n. 34/2019, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58";

**Dato atto** che con nota prot. 34843 del 15.12.2022 il Dipartimento per gli Affari Interni e Territoriali – Direzione Centrale per le Autonomie – Ufficio V – Affari degli enti locali ha comunicato che la Cosfel, nella seduta del 24.06.2020 ha stabilito, tra l'altro, che "relativamente alle assunzioni etero-finanziate a tempo indeterminato, da inserire sempre nel PTFP, la procedura di approvazione risulta semplificata, in quanto tra i requisiti necessari per ottenere detta approvazione non viene richiesto quello relativo alla dimostrazione del possesso della capacità assunzionale del Comune. Tuttavia, l'atto deliberativo, concernente l'assunzione deve essere comunque sottoposto al preventivo controllo della Cosfel ed, eccettuata la capacità assunzionale, l'Ente dovrà dimostrare il possesso di tutti gli altri requisiti prescritti dalla legge.";

**Atteso che :**

- i dati del rendiconto alla gestione dell'esercizio finanziario 2022, del Bilancio di Previsione Finanziaria 2023-2025 e del bilancio consolidato dell'esercizio finanziario 2022 – approvati per come sopra specificato – sono stati inviati, ex art. 9, comma 1-quinquies, del decreto-legge 24 giugno 2016, n. 113, alla banca dati delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 13 della legge 31 dicembre 2009, n. 196;
- il piano delle assunzioni è stato comunicato al Dipartimento della funzione pubblica secondo le modalità previste dall'art. 6 ter, comma 5, del D.lgs. 165/2001.

**Visto e richiamato** l'art. 21 bis del DL 104/2023 che disciplina le assunzioni di personale negli enti in equilibrio pluriennale ed in dissesto, anche in esercizio provvisorio;

**Ritenuto** di attivare la procedura di utilizzare graduatorie di pubblici concorsi approvate da altri enti del comparto "Funzioni Locali", alle condizioni e nel rispetto delle procedure disciplinate dalla legge e dal regolamento comunale approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 301 del 5.10.2022, modificato ed integrato con deliberazione di G.C. n. 360 del 05.12.2023;

**Precisare che** l'Amministrazione si riserva la facoltà, a suo insindacabile giudizio, di prorogare, sospendere, revocare o modificare il presente avviso di selezione, senza che i candidati possano vantare diritti di sorta;

**Dato atto** che il responsabile del procedimento è il funzionario amministrativo avv.to Pasquale Angelo Scigliitano;

**Attestata** la regolarità e la correttezza dell'attività amministrativa e contabile, ai sensi dell'art. art. 147 bis, co. 1, D. Lgs. 267/2000;

**Attestato** altresì che, ai sensi dell'art. 6 bis della Legge 241/90, introdotto dall'art. 1, co. 41, della Legge 190/2012, degli artt. 6 e 7 del D.P.R. 62/2013 e degli artt. 7 e 9 del Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Lamezia Terme, non è stata rilevata la presenza di situazioni di conflitto di interesse del Dirigente e del Responsabile del procedimento tali da impedire l'adozione del presente provvedimento;

**Visti e richiamati:**

- Il d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267, e ss.mm.ii., recante il "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";
- il vigente Statuto comunale;
- il regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi dell'ente approvato con deliberazione di

- Giunta n. 251 del 27.04.2006 e ss.mm.ii.;
- il regolamento per la disciplina delle procedure per l'accesso agli impieghi approvato con Deliberazione del Commissario Prefettizio con i poteri della Giunta Comunale n. 226 del 29.09.2021;
  - il Regolamento per l'utilizzo di graduatorie concorsuali di altri Enti, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 301 del 5 ottobre 2022, modificato ed integrato con deliberazione di G.C. n.360 del 05.12.2023;
  - il D. Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 recante "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche*";
  - i vigenti CCNL per il personale del comparto Regioni autonomie locali- Area della Dirigenza;
  - il DPR n. 487/1994;
  - il DPR 693/1996;
  - il D. Lgs. 196/2003 recante "*Codice in materia di protezione dei dati personali*" e il GDPR. 2016/679 "*Codice in materia di protezione dei dati personali*";
  - il D. Lgs. 198/2006 recante "*Codice delle Pari opportunità tra uomo e donna*";
  - la Legge n. 104/1992 relativa ai diritti dei portatori di disabilità;
  - il D.P.R. 28/12/2000 n. 445 "*Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa*";
  - la deliberazione di Consiglio Comunale n. 30 del 19.09.2023 ad oggetto: "*Il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2023-2025. Approvazione*";
  - la deliberazione di Consiglio Comunale n. 31 del 19.09.2023 ad oggetto: "*Il Bilancio di previsione 2023-2025. Approvazione.*";
  - la deliberazione di Consiglio Comunale n. 16 del 10.06.2023 ad oggetto: "*Approvazione del rendiconto della gestione per l'esercizio 2022 ai sensi dell'art. 227, d.Lgs. n. 267/2000*";
  - la deliberazione di Giunta Comunale n. 302 DEL 13.10.2023 ad oggetto: "*Piano Esecutivo di Gestione 2023/2025. Approvazione.*";
  - la deliberazione di Consiglio Comunale n. 34 del 21.11.2023 ad oggetto: "*Approvazione del bilancio consolidato per l'esercizio 2022.*";
  - *la deliberazione di Giunta Comunale n. 342 del 29.11.2023 ad oggetto: "Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025 – sottosezione all. 4 Dotazione organica e programmazione triennale di fabbisogno del personale 2023/2025, piano occupazionale 2023";*
  - *la deliberazione di Giunta Comunale n. 368 del 15.12.2023 ad oggetto:"Variazione al Piano Esecutivo di Gestione(PEG) 2023-2025 approvato con Delibera di G. C. n.302 del 13.10.2023";*
  - *la deliberazione di Giunta Comunale n. 6 del 09 gennaio 2024 ad oggetto:" Piano Integrato dell'Attività Organizzative (PIAO) 2023/2025. Aggiornamento sottosezione 3.3 allegato 4 del Piano Triennale dle Fabbisogno di personale annualità 2024";*

**Dato atto** della competenza della sottoscritta Dirigente ad assumere il presente atto in forza del decreto Sindacale n. 2 adottato in data 1 febbraio 2022;

#### **DETERMINA**

per le motivazioni di cui in premessa, richiamate per formare parte integrante e costitutiva del dispositivo del presente provvedimento

**di approvare** l'avviso pubblico per lo scorrimento di graduatorie di concorsi pubblici di altri enti finalizzato all'assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. 5 (cinque) figure di Funzionario Assistente Sociale - Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione (EQ) - presso il Comune di Lamezia Terme allegato al presente provvedimento per costituirne parte integrante e sostanziale;

**di stabilire** che il termine di scadenza della presentazione delle domande è fissato al 15 febbraio 2024 ore 23.59;

**di disporre** la pubblicazione del presente atto unitamente all'allegato avviso pubblico all'Albo pretorio on-line ai fini della pubblicazione legale e sul sito istituzionale dell'ente: [www.comune.lamezia-terme.cz.it](http://www.comune.lamezia-terme.cz.it) e nell'apposita sezione *Amministrazione Trasparente \_ Bandi di concorso*;

**di dare atto** altresì che il Servizio Gestione Risorse Umane darà seguito ai relativi adempimenti;  
**di attestare** la regolarità tecnico-amministrativa del presente atto ai sensi dell'art. 147-bis, 1° comma, del D.lgs. n. 267 del 18 agosto 2000 e s.m.i..

**di specificare che** il presente provvedimento è rilevante ai fini della pubblicazione nella sezione internet in Amministrazione trasparente ai sensi del D. lgs. 33/2013 dell'art. 9 del DPR 62/13 ed è adottato nel rispetto delle indicazioni del vigente Piano per la prevenzione della corruzione.

Il responsabile del procedimento  
Funzionario amministrativo  
avv. Pasquale Angelo Sciglitano

Il Dirigente  
dott.ssa Nadia Aiello

---

#### VISTO DI REGOLARITA' TECNICA

Il Dirigente ai sensi dell'art. 147/bis del TUEL 267/2000 e del Regolamento sui controlli interni in ordine alla proposta **n.ro 182 del 31/01/2024** esprime parere **FAVOREVOLE**.

Visto di regolarità tecnica firmato dal Dirigente **Dott.ssa AIELLO NADIA** in data **31/01/2024**.

---

Non rilevante sotto il profilo contabile

---

#### NOTA DI PUBBLICAZIONE N. 260

Ai sensi dell'art. 124 del T.U. 267/2000 il Responsabile della Pubblicazione **Dott.ssa AIELLO NADIA** attesta che in data **31/01/2024** si è proceduto alla pubblicazione sull'Albo Pretorio della Determinazione N.ro **105** con oggetto: **AVVISO PUBBLICO PER LO SCORRIMENTO DI GRADUATORIE DI CONCORSI PUBBLICI DI ALTRI ENTI DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI FINALIZZATO ALL'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO**

**DI N. 5 (CINQUE) FUNZIONARI ASSISTENTI SOCIALI – AREA FUNZIONARI ED EQ.**

Resterà affissa per 15 giorni ai sensi dell'art 124 del T.U. 267/2000.

Nota di pubblicazione firmata da **Dott.ssa AIELLO NADIA** il **31/01/2024**.

La Determinazione è esecutiva ai sensi delle vigenti disposizioni di legge.