



# CITTA' di LAMEZIA TERME

## SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO

### DETERMINAZIONE N. 254 DEL 15/07/2024

PROPOSTA N. 1415 DEL 15/07/2024

**OGGETTO:** Stabilizzazione ex art. 50, comma 17 bis, DL n. 13/2023 convertito con modificazioni dalla Legge n. 14/2023, di n. 3 (tre) unità di personale con profilo di "Funzionario Amministrativo" - Area dei Funzionari e EQ. Rettifica per refuso.

### IL DIRIGENTE

**Richiamata la propria** determinazione dirigenziale RG n. 1003 ( RS n. 1396) del 12 luglio 2024 recante oggetto: "Stabilizzazione ex art. 50, comma 17 bis, DL n. 13/2023 convertito con modificazioni dalla Legge n. 41/2023, di n. 3 (tre) unità di personale con profilo di "Funzionario Amministrativo" - Area dei Funzionari e EQ";

**Verificata** la sussistenza nel testo di alcuni refusi, ed in particolare, il seguente punto del determinato: "**di approvare** l'avviso rivolto ai soggetti in possesso dei requisiti previsti dall'art. 50, comma 17 bis, del Decreto legge n.13/2023, convertito con modificazioni dalla legge n. 41/2023 e in servizio presso il Comune di Lamezia Terme con contratto individuale di lavoro a tempo determinato – finalizzata all'assunzione a tempo indeterminato di n. 3 (tre) unità di personale con profilo di "Funzionario Tecnico" – Area dei Funzionari dell'Elevata Qualificazione (ex cat. D)";

**Ritenuto necessario** rettificare il punto richiamato nella parte ove per mero errore materiale è stato indicato il profilo di Funzionario Tecnico in luogo del profilo di Funzionario Amministrativo; **Dato atto:**

- della competenza del sottoscritto Dirigente ad assumere il presente atto in forza del decreto Sindacale n. 2 dell'1.02.2022;
- che il responsabile del procedimento è il funzionario amm.vo dott. Sandro Costantino, responsabile del Servizio Gestione Risorse Umane;

**Ritenuta** l'inesistenza di posizione di conflitto del sottoscritto dirigente e del responsabile del procedimento, anche potenziale, di cui all'art. 6 bis della legge n. 241/1990e ss.mm.ii, come introdotto dalla legge anticorruzione n. 190/2010;

### **Richiamati:**

- il "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali", approvato con decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e ss.mm.ii.;
- il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- l'art. 9 della Legge 16 gennaio 2003, n. 3, recante "Disposizioni ordinamentali in materia di pubblica amministrazione";
- il D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445 Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa";
- l'art. 3, comma 61, della Legge 24 dicembre 2003, n. 350 (legge finanziaria 2004);
- il D. Lgs. 196/2003 recante "Codice in materia di protezione dei dati personali" e il GDPR 2016/679 "Codice in materia di protezione dei dati personali";
- il D. Lgs. 198/2006 recante "Codice delle Pari opportunità tra uomo e donna";

- la Legge n. 104/1992 relativa ai diritti dei portatori di disabilità;
- lo Statuto dell'Ente;
- il Regolamento Comunale sull'Ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 8 del 22 aprile 2024 di approvazione del Documento Unico di Programmazione (DUP) 2024-2026;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 9 del 22 aprile 2024 di approvazione del Bilancio di previsione 2024-2026;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 34 del 21 novembre 2023 ad oggetto Bilancio Consolidato esercizio 2022;
- la deliberazione di Giunta comunale n. 302 del 13 ottobre 2023 ad oggetto: “ Piano esecutivo di gestione (P.E.G.) 2023-2025. Approvazione ” e successiva variazione di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 368 del 15 dicembre 2023;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 14 del 19 giugno 2024 ad oggetto: “Approvazione del rendiconto della gestione per l’esercizio 2023 ai sensi dell’art. 227, D. Lgs. n. 267/2000”;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 342 del 29 novembre 2023 ad oggetto: Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025 - sottosezione all. 4 Dotazione organica e programmazione triennale di fabbisogno del personale 2023/2025, piano occupazionale 2023-2025;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 6 del 9 gennaio 2024 con la quale è stato approvato l'aggiornamento al Piano Integrato dell'Attività Organizzative (PIAO) 2023/2025;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 6 del 9 gennaio 2024 di approvazione dell'aggiornamento al Piano Integrato dell'Attività Organizzative (PIAO) 2023/2025 e nello specifico alla sottosezione 3.3 allegato 4 Piano Triennale del Fabbisogno di Personale assunzione del personale per l'annualità 2024 in esercizio provvisorio;
- i CCNL vigenti del Comparto Funzioni Locali;
- la normativa in materia di assunzioni di personale per gli enti locali ed, in particolare, quella relativa ai vincoli giuridici;

#### **DETERMINA**

per le motivazioni esposte nella parte motiva, integralmente richiamate per costituire parte sostanziale del dispositivo del presente provvedimento:

**di rettificare** la determinazione dirigenziale RG n. 1003 ( RS n. 1396) del 12 luglio 2024 nella parte del determinato richiamato in premessa;

**di dare atto**, pertanto, che il punto così rettificato è il seguente: "**di approvare** l'avviso rivolto ai soggetti in possesso dei requisiti previsti dall'art. 50, comma 17 bis, del Decreto legge n.13/2023, convertito con modificazioni dalla legge n. 41/2023 e in servizio presso il Comune di Lamezia Terme con contratto individuale di lavoro a tempo determinato – finalizzata all’assunzione a tempo indeterminato di n. 3 (tre) unità di personale con profilo di “Funzionario Amministrativo” – Area dei Funzionari dell’Elevata Qualificazione (ex cat. D)";

**di confermare** interamente il resto del contenuto della determinazione n.. 1003 del 12.07.2024

**di dare atto**, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa di cui all’art. 147-bis, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000, della regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla legittimità e correttezza dell’azione amministrativa, il cui parere favorevole si intende reso con la sottoscrizione del presente provvedimento;

**di specificare che:**

- ❑ il presente provvedimento è rilevante ai fini della pubblicazione nella sezione internet in Amministrazione trasparente ai sensi del D.lgs. 33/2013 dell'art. 9 del DPR 62/13 e del vigente piano della trasparenza;
- ❑ il presente atto è adottato nel rispetto delle indicazioni del vigente Piano per la prevenzione della corruzione.
- ❑ Il presente atto non ha rilevanza contabile

Il Dirigente  
dott.ssa Nadia Aiello

---

**VISTO DI REGOLARITA' TECNICA**

Il Dirigente ai sensi dell'art. 147/bis del TUEL 267/2000 e del Regolamento sui controlli interni in ordine alla proposta **n.ro 1415** del **15/07/2024** esprime parere **FAVOREVOLE**.

Visto di regolarità tecnica firmato dal Dirigente **Dott.ssa AIELLO NADIA** in data **15/07/2024**.

---

Non rilevante sotto il profilo contabile

---

**NOTA DI PUBBLICAZIONE N. 2289**

Ai sensi dell'art. 124 del T.U. 267/2000 il Responsabile della Pubblicazione **Dott.ssa AIELLO NADIA** attesta che in data **15/07/2024** si è proceduto alla pubblicazione sull'Albo Pretorio della Determinazione N.ro **1006** con oggetto: **Stabilizzazione ex art. 50, comma 17 bis, DL n. 13/2023 convertito con modificazioni dalla Legge n. 14/2023, di n. 3 (tre) unità di personale con profilo di "Funzionario Amministrativo" - Area dei Funzionari e EQ. Rettifica per refuso..**

Resterà affissa per 15 giorni ai sensi dell'art 124 del T.U. 267/2000.

Nota di pubblicazione firmata da **Dott.ssa AIELLO NADIA** il **15/07/2024**.

La Determinazione è esecutiva ai sensi delle vigenti disposizioni di legge.