



CITTA' di LAMEZIA TERME

SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO

DETERMINAZIONE N. 245 DEL 10/07/2024

PROPOSTA N. 1363 DEL 10/07/2024

OGGETTO: Stabilizzazione, ex art. 50, comma 17 bis, DL n. 13/2023, convertito con modificazioni dalla Legge n. 41/2023, di un Funzionario Tecnico, Area dei Funzionari ed EQ.

IL DIRIGENTE

Premesso che:

- Con bando di concorso pubblico, pubblicato in Gazzetta Ufficiale n. 27 del 6 aprile 2021 e modificato con successivo provvedimento pubblicato in Gazzetta Ufficiale n. 46 dell'11 giugno 2021, è stata avviata la procedura per la selezione e l'assunzione di n. 2.800 tecnici specializzati nelle amministrazioni del Mezzogiorno (Autorità di Gestione dei PO regionali, Province, Città Metropolitane, Comuni e Comuni delle aggregazioni individuate);
- Con Decreti del 28 luglio 2021 del Capo Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri sono state approvate le graduatorie finali di merito relative ai profili professionali indicati nel bando e pubblicate in Gazzetta Ufficiale n. 60 del 30 luglio 2021;
- I candidati vincitori, sulla base delle preferenze espresse secondo l'ordine di graduatoria, sono stati assegnati alle amministrazioni di destinazione scelte;
- Con nota acquisita agli atti di questo Ente in data 12 ottobre 2021, l'Agenzia per la Coesione Territoriale, ha comunicato gli esiti del concorso in argomento;
- Con deliberazione di Giunta Comunale n. 249 del 14 ottobre 2021 questo Ente ha preso atto dell'assegnazione di tre vincitori di concorso da assumere a tempo determinato per tre anni con qualifica di personale non dirigenziale di Area III - F1 o categorie equiparate (corrispondente all'ex categoria "D" del CCNL comparto funzioni locali del 21 maggio 2018), in deroga ai vincoli assunzionali ai sensi dell'art. 1 comma 178 della citata Legge di Bilancio, con oneri a carico delle disponibilità del Programma operativo complementare al Programma operativo nazionale Governance e capacità istituzionale 2014-2020;
- Con la medesima deliberazione di Giunta Comunale n. 249 del 14 ottobre 2021 veniva demandato allo scrivente dirigente di predisporre i contratti di lavoro;
- Sulla scorta dell'indirizzo impartito si procedeva ad instaurare, con uno dei candidati risultati vincitori, rapporto di lavoro a tempo determinato della durata di tre anni, con decorrenza 1 novembre 2021 e fino al 31 ottobre 2024, con qualifica di personale non dirigenziale di Area III - F1 o categorie equiparate (corrispondente alla categoria "D" del CCNL comparto funzioni locali del 21 maggio 2018), profilo istruttore direttivo tecnico ex cat. D (oggi Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione), posizione economica di primo inquadramento, in deroga ai vincoli assunzionali ai sensi dell'art. 1 comma 178 della citata Legge di Bilancio, con oneri a carico delle disponibilità del Programma operativo complementare al Programma operativo nazionale Governance e capacità istituzionale 2014-2020;

Atteso che:

- con deliberazione di Giunta Comunale n. 6 del 9 gennaio 2024 è stato approvato l'aggiornamento al Piano Integrato dell'Attività Organizzative (PIAO) 2023/2025 e nello specifico alla sottosezione 3.3 allegato 4 Piano Triennale del Fabbisogno di Personale assunzione del personale per l'annualità 2024 in esercizio provvisorio;

- il piano assunzionale 2024 prevede, tra l'altro, la stabilizzazione di n. 1 unità di personale assegnato dall'Agencia per la Coesione Territoriale, assunto mediante concorso pubblico bandito ai sensi dell'art. 1, comma 181 L.178/2020, con rapporto di lavoro subordinato, a tempo determinato e pieno, ai sensi dell'art. 1, comma 179 della L. 178/2020, profilo istruttore direttivo tecnico ex cat. D (oggi Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione), che nel corso dell'anno 2024 compia ventiquattro mesi di servizio;
- in pari data, con nota registrata agli atti al prot. n. 0002374, è stata richiesta alla COSFEL – Commissione per la Stabilità Finanziaria degli Enti Locali – l'autorizzazione all'assunzione di personale per l'annualità 2024 in esercizio provvisorio;
- è stata attivata la procedura di mobilità obbligatoria prescritta dall'art. 34 bis del D. Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., e inoltrata ai competenti uffici della Regione Calabria e del Dipartimento della Funzione Pubblica la richiesta, prot. n. 0003066 del 10 gennaio 2024, di assegnazione di eventuale personale in disponibilità;
- in data 16 gennaio con prot. n. 0005382 è stata inoltrata nota integrativa alla richiesta di assegnazione di eventuale personale in disponibilità con i profili professionali da assumere;

Tenuto conto:

- del primo riscontro negativo della procedura di mobilità prescritta dall'art. 34 bis del D. Lgs. 165/2001 – giusta nota prot. n. 0004572 del 15 gennaio 2024;
- del secondo riscontro negativo della procedura di mobilità prescritta dall'art. 34 bis del D. Lgs. n. 165/2001 – giusta nota prot. n. 0007877 del 23 gennaio 2024;
- dell'autorizzazione COSFEL ricevuta con nota della Direzione centrale per le Autonomie Locali – Uff. V – Affari degli Enti locali n. 1835 del 17 gennaio 2024 – acquisita agli atti con nota prot. n.6176 del 18 gennaio 2024 e successiva trasmissione del provvedimento adottato dalla stessa ed acquisito al prot. n. 10120 del 30 gennaio 2024;
- dell'art. 50 comma 17 bis del D.L. n.13/2023 convertito con modificazioni dalla L. 21 aprile 2023, n. 41 che testualmente recita “ *le Regioni, le Province, le Città Metropolitane e gli Enti Locali, ivi comprese le Unioni di Comuni, assegnatari del personale assunto con rapporto di lavoro subordinato ai sensi dell'articolo 1, comma 179, della legge 30 dicembre 2020, n. 178, mediante il concorso pubblico bandito ai sensi dell'articolo 1, comma 181, della medesima legge n. 178 del 2020, possono procedere, dalla data di entrata in vigore della legge di conversione del presente Decreto, alla stabilizzazione, nei limiti dei posti disponibili della vigente dotazione organica, del medesimo personale che abbia prestato servizio per almeno ventiquattro mesi nella qualifica ricoperta, previo colloquio selettivo e all'esito della valutazione positiva dell'attività lavorativa svolta. Per le assunzioni di cui al presente comma, i ventiquattro mesi di servizio possono essere maturati anche computando i periodi di servizio svolti a tempo determinato presso amministrazioni diverse da quella che procede all'assunzione. Le assunzioni di personale di cui al presente comma sono effettuate a valere sulle facoltà assunzionali di ciascuna amministrazione disponibili a legislazione vigente all'atto della stabilizzazione* ”;

Precisato che:

- il CCNL relativo al Comparto Funzioni Locali del 16 novembre 2022, ha definito il nuovo sistema di classificazione – articolato in quattro Aree corrispondenti a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali – prevedendo un sistema di trasposizione automatica delle precedenti categorie funzionali nelle attuali Aree di classificazione;
- in virtù della suddetta trasposizione automatica (vedasi tabella “B” allegata al CCNL Funzioni Locali 16 novembre 2023), i profili ricompresi nella categoria “D” vengono automaticamente trasposti nella “Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione”;

Ritenuto, per quanto sopra esposto di dover avviare la procedura di stabilizzazione – riservata ai soggetti in possesso dei requisiti previsti dall'art. 50, comma 17 bis, del Decreto legge n.13/2023, convertito con

modificazioni dalla legge n. 41/2023 e in servizio presso il Comune di Lamezia Terme con contratto individuale di lavoro a tempo determinato – finalizzata all’assunzione a tempo indeterminato di n. 1 unità di personale con profilo di Funzionario Tecnico – Area dei Funzionari dell’Elevata Qualificazione (ex cat. D);

Dato atto:

- della competenza del sottoscritto Dirigente ad assumere il presente atto in forza del decreto Sindacale n. 2 dell'1.02.2022;
- che il responsabile del procedimento è il funzionario amm.vo dott. Sandro Costantino, responsabile del Servizio Gestione Risorse Umane;

Ritenuta l'inesistenza di posizione di conflitto del sottoscritto dirigente e del responsabile del procedimento, anche potenziale, di cui all'art. 6 bis della legge n. 241/1990e ss.mm.ii, come introdotto dalla legge anticorruzione n. 190/2010;

Accertato ai sensi dell'art. 9 del D.L. 78/2010, convertito con Legge n. 102/2009, che il programma dei pagamenti derivante dall'adozione del presente atto è compatibile con gli stanziamenti di cassa e i vincoli di finanza pubblica;

Accertato altresì che questo Ente:

- ha rispettato il limite di cui all’art. 1, comma 557, della legge n. 296/2006;
- ha rispettato i vincoli di finanza pubblica e il contenimento della spesa del personale, come risulta dall'ultimo rendiconto di gestione approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 16 del 10 giugno 2023;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 342 del 29 novembre 2023 ha approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 6 del 9 gennaio 2024 ha approvato l'aggiornamento al Piano Integrato dell'Attività Organizzative (PIAO) 2023/2025 e nello specifico alla sottosezione 3.3 allegato 4 Piano Triennale del Fabbisogno di Personale assunzione del personale per l'annualità 2024 in esercizio provvisorio.

Richiamati:

- il “Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali”, approvato con decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e ss.mm.ii.;
- il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii, recante “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;
- l'art. 9 della Legge 16 gennaio 2003, n. 3, recante “Disposizioni ordinamentali in materia di pubblica amministrazione”;
- il D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445 Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa”;
- l'art. 3, comma 61, della Legge 24 dicembre 2003, n. 350 (legge finanziaria 2004);
- il D. Lgs. 196/2003 recante "Codice in materia di protezione dei dati personali" e il GDPR 2016/679 "Codice in materia di protezione dei dati personali";
- il D. Lgs. 198/2006 recante "Codice delle Pari opportunità tra uomo e donna";
- la Legge n. 104/1992 relativa ai diritti dei portatori di disabilità';
- lo Statuto dell'Ente;
- il Regolamento Comunale sull'Ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 8 del 22 aprile 2024 di approvazione del Documento Unico di Programmazione (DUP) 2024-2026;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 9 del 22 aprile 2024 di approvazione del Bilancio di previsione 2024-2026;

- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 34 del 21 novembre 2023 ad oggetto Bilancio Consolidato esercizio 2022;
- la deliberazione di Giunta comunale n. 302 del 13 ottobre 2023 ad oggetto: “ Piano esecutivo di gestione (P.E.G.) 2023-2025. Approvazione ” e successiva variazione di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 368 del 15 dicembre 2023;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 14 del 19 giugno 2024 ad oggetto: “Approvazione del rendiconto della gestione per l’esercizio 2023 ai sensi dell’art. 227, D. Lgs. n. 267/2000”;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 342 del 29 novembre 2023 ad oggetto: Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025 - sottosezione all. 4 Dotazione organica e programmazione triennale di fabbisogno del personale 2023/2025, piano occupazionale 2023-2025;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 6 del 9 gennaio 2024 con la quale è stato approvato l'aggiornamento al Piano Integrato dell'Attività Organizzative (PIAO) 2023/2025;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 6 del 9 gennaio 2024 di approvazione dell'aggiornamento al Piano Integrato dell'Attività Organizzative (PIAO) 2023/2025 e nello specifico alla sottosezione 3.3 allegato 4 Piano Triennale del Fabbisogno di Personale assunzione del personale per l'annualità 2024 in esercizio provvisorio;
- i CCNL vigenti del Comparto Funzioni Locali;
- la normativa in materia di assunzioni di personale per gli enti locali ed, in particolare, quella relativa ai vincoli giuridici;

DETERMINA

per le motivazioni esposte nella parte motiva, integralmente richiamate per costituire parte sostanziale del dispositivo del presente provvedimento:

di indire procedura di stabilizzazione – riservata ai soggetti in possesso dei requisiti previsti dall’art. 50, comma 17 bis, del Decreto legge n.13/2023, convertito con modificazioni dalla legge n. 41/2023 e in servizio presso il Comune di Lamezia Terme con contratto individuale di lavoro a tempo determinato – finalizzata all’assunzione a tempo indeterminato di n. 1 unità di personale con profilo di “Funzionario Tecnico” – Area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione (ex cat. D);

di approvare l'avviso rivolto ai soggetti in possesso dei requisiti previsti dall’art. 50, comma 17 bis, del Decreto legge n.13/2023, convertito con modificazioni dalla legge n. 41/2023 e in servizio presso il Comune di Lamezia Terme con contratto individuale di lavoro a tempo determinato – finalizzata all’assunzione a tempo indeterminato di n. 1 unità di personale con profilo di “Funzionario Tecnico” – Area dei Funzionari dell’Elevata Qualificazione (ex cat. D);

di precisare che l'avviso approvato:

- sarà pubblicato sul Portale “InPA” all’indirizzo <https://www.inpa.gov.it/> , a decorrere dalle ore 14.00 del 15 luglio 2024, precisando che tale pubblicazione, ai sensi dell’art. 35-ter, comma 2-bis, del Decreto Legislativo n. 165 del 2001, esonera l’Ente dall’obbligo di pubblicazione della presente selezione per estratto nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – IV Serie speciale “Concorsi ed esami”;
- sarà pubblicato all’Albo pretorio on-line e reso disponibile sul portale istituzionale del Comune di Lamezia Terme (<https://www.comune.lamezia-terme.cz.it>) nella sezione Amministrazione Trasparente – Bandi Concorso;

di precisare altresì che per la partecipazione alla selezione il candidato deve essere in possesso di un indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) a lui intestato. La registrazione, la compilazione e l’invio on line della domanda devono essere completati entro il termine perentorio di 30 giorni decorrenti dal giorno successivo a quello di pubblicazione del presente avviso sul Portale “InPA”, disponibile all’indirizzo internet . Qualora il termine di scadenza per l’invio on line della domanda cada in un giorno festivo, il termine sarà

prorogato al primo giorno successivo non festivo. Sono accettate esclusivamente e indifferibilmente le domande inviate entro le ore 23:59 di detto termine.

di specificare che:

- l'avviso che si approva con la presente determinazione non vincola in alcun modo l'Amministrazione comunale all'assunzione del personale e che
- la procedura di assunzione è subordinata al rispetto dei vincoli giuridici previsti dalla normativa in materia di assunzioni di personale per gli enti locali;
- l'Amministrazione si riserva la facoltà di prorogare, sospendere, modificare o revocare, in qualsiasi momento ed a suo insindacabile giudizio, il medesimo, così come di non procedere all'assunzione qualora i candidati non posseggano le professionalità ritenute adeguate alla posizione da ricoprire o per insorgenza di divieti *ex lege* all'assunzione.

di dare atto, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa di cui all'art. 147-bis, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000, della regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole si intende reso con la sottoscrizione del presente provvedimento;

di specificare che:

- il presente provvedimento è rilevante ai fini della pubblicazione nella sezione internet in Amministrazione trasparente ai sensi del D.lgs. 33/2013 dell'art. 9 del DPR 62/13 e del vigente piano della trasparenza;
- il presente atto è adottato nel rispetto delle indicazioni del vigente Piano per la prevenzione della corruzione.
- Il presente atto non ha rilevanza contabile

Il responsabile del procedimento
Funzionario amministrativo
dott. Sandro Costantino

Il Dirigente
d.ssa Nadia Aiello