

**ALLEGATO "A"****Calcolo delle entrate correnti**

Entrate correnti	2016	2017	2018	Media del triennio
Titolo 1	€ 40.049.871,88	€ 41.474.874,87	€ 42.507.600,43	€ 41.344.115,73
Titolo 2	€ 5.128.244,17	€ 4.046.479,46	€ 6.216.921,51	€ 5.130.548,38
Titolo 3	€ 3.214.532,55	€ 3.117.967,61	€ 5.046.454,18	€ 3.792.984,78
Totale entrate correnti	€ 48.392.648,60	€ 48.639.321,94	€ 53.770.976,12	€ 50.267.648,89
FCDE annualità 2018 bilancio previsione assestato			€ 5.874.978,21	
<b>Entrate correnti nette</b>				<b>€ 44.392.670,68</b>

**Spesa del personale**

Spesa del personale 2018 al netto di irap (ultimo rendiconto approvato)	<b>€ 10.578.200,70</b>
---	------------------------

**Incidenza spesa del personale/entrate correnti**

Incidenza spesa del personale/entrate correnti	<b>23,83%</b>
--	---------------

**Fascia demografica dell'ente - Valori soglia percentuali**

Fascia demografica	Valore soglia	Soglia di rientro
Comuni da 60.000 a 249.999 abitanti	<b>27,60%</b>	<b>31,60%</b>

**Esito del test di verifica**

<b>SPESA DEL PERSONALE DA INCREMENTARE</b>	<b>SI</b>
<b>SPESA DEL PERSONALE DA RIDURRE</b>	<b>NO</b>

**Spesa massima del personale teorica**

Spesa massima del personale teorica calcolata in base fascia demografica	<b>€ 12.252.377,11</b>
Incremento massimo (+) oppure decremento massimo (-) rispetto alla spesa 2018	<b>€ 1.674.176,41</b>

IL DIRIGENTE  
d.ssa Nadia Aiello

documento firmato digitalmente ai sensi del d.lgs. 82/05 e ss.mm.ii.

## CAPACITA' ASSUNZIONALE TRIENNIO 2020 – 2022

## ANNUALITA' 2020

BUDGET ASSUNZIONALE	VALORE CESSAZIONI	% UTILIZZO	BUDGET UTILIZZABILE	BUDEGET UTILIZZATO	RESTI DA UTILIZZARE
Budget derivante da cessazioni 2015	€ 405.810,41	25%	€ 101.452,60	€ 0,00	€ 101.452,60
Budget derivante da cessazioni 2016	€ 281.493,76	25%	€ 70.373,44	€ 0,00	€ 70.373,44
Budget derivante da cessazioni 2017*	€ 426.357,05	75%	€ 319.767,79	€ 31.776,86	€ 287.990,93
Budget derivante da cessazioni 2018	€ 1.177.704,74	100%	€ 1.177.704,74	€ 0,00	€ 1.177.704,74
Budget derivante da cessazioni 2019**	€ 1.610.398,55	100%	€ 1.610.398,55	€ 150.333,29	€ 1.460.065,26
<b>TOTALE</b>					<b>€ 3.097.586,97</b>

\* Nell'anno 2017 parte del budget (€ 31.776,86) è stato utilizzato per l'assunzione di n. 2 cat. C in esecuzione a sentenze del Giudice del Lavoro e a successiva transazione. Deliberazione della Commissione Straordinaria n. 12 adottata con i poteri della Giunta Comunale in data 28 dicembre 2017.

\*\* Nell'anno 2019 parte del budget (€ 150.096,74) è stato utilizzato per l'aumento orario di dipendenti part-time fino a 33 ore settimanali. Deliberazione della Commissione Straordinaria n. 145 adottata con i poteri della Giunta Comunale in data 2 luglio 2019.

Spesa media del personale nel triennio 2011 -2013	<b>€ 13.748.758,72</b>
Spesa massima del personale teorica calcolata in base fascia demografica	<b>€ 12.252.377,11</b>
Spesa del personale 2018 al netto di IRAP (ultimo rendiconto approvato)	<b>€ 10.578.200,70</b>
Incremento massimo (+) oppure decremento massimo (-) rispetto alla spesa 2018*	<b>€ 1.674.176,41</b>

\* L'importo di € 1.674.176,41, pari all'incremento rispetto alla spesa del personale risultante dall'ultimo rendiconto approvato, costituisce la capacità assunzionale dell'Ente per l'anno 2020

## RESTI ASSUNZIONALI

### CESSATI ANNO 2015

	COGNOME E MOME	DATA DI NASCITA	DECORRENZA CESSAZIONE	MOTIVO CESSAZIONE	QUAL./CAT. POSSEDUTA	TABELLARE	TRATTAMENTO ACCESORIO	ONERI RIFLESSI	TOTALE
1	CEFALA' Gian Mario	10/07/1953	01/02/2015	limiti di servizio	C5	€ 21.075,32	€ 4.663,81	€ 9.237,77	€ 34.976,90
2	RUBERTO Antonio	28/06/1954	01/03/2015	dimissioni	C5	€ 21.075,32	€ 4.663,81	€ 9.237,77	€ 34.976,90
3	NICASTRI Maria Rosa	12/05/1950	01/06/2015	limiti di età	D4	€ 26.366,32	€ 4.663,81	€ 11.136,72	€ 42.166,85

## Foglio1

4	MOSCATO Francesco	01/10/1948	01/08/2015	limiti di età	B7	€ 18.681,76	€ 4.663,81	€ 8.378,73	€ 31.724,30
5	VITALE Giovanna	25/08/1950	01/09/2015	limiti di età	D6	€ 22.930,60	€ 4.663,81	€ 9.903,63	€ 37.498,04
6	GRECO Ettore	19/06/1949	01/10/2015	limiti di età	A5	€ 17.674,11	€ 4.663,81	€ 8.017,08	€ 30.355,00
7	IANNACCHERO Ugo	04/07/1949	01/11/2015	limiti di età	C5	€ 21.075,32	€ 4.663,82	€ 9.237,77	€ 34.976,91
8	RASO Francesco	30/07/1949	01/11/2015	limiti di età	C5	€ 21.075,32	€ 4.663,82	€ 9.237,77	€ 34.976,91
9	RUMORO Pasquale	24/07/1949	01/11/2015	limiti di età	A5	€ 17.674,11	€ 4.663,81	€ 8.017,08	€ 30.355,00
10	DI CELLO Francesco	23/02/1949	01/12/2015	limiti di età	A5	€ 17.674,11	€ 4.663,81	€ 8.017,08	€ 30.355,00
11	FERRARO Vincenzo	08/12/1955	31/12/2015	limiti di servizio	B7	€ 18.681,76	€ 4.663,81	€ 8.378,73	€ 31.724,30
12	TALARICO Maria Costantina	26/06/1953	31/12/2015	limiti di servizio	B7	€ 18.681,76	€ 4.663,81	€ 8.378,73	€ 31.724,30
<b>TOTALE</b>						<b>€ 242.665,81</b>	<b>€ 55.965,74</b>	<b>€ 107.178,86</b>	<b>€ 405.810,41</b>
<b>PERCENTUALE 25%</b>						<b>€ 60.666,45</b>	<b>€ 13.991,44</b>	<b>€ 26.794,72</b>	<b>€ 101.452,60</b>

**CESSATI ANNO 2016**

	COGNOME E MOME	DATA DI NASCITA	DECORRENZA CESSAZIONE	MOTIVO CESSAZIONE	QUAL./CAT. POSSEDUTA	TABELLARE	TRATTAMENTO ACCESORIO	ONERI RIFLESSI	TOTALE
1	CAVALIERI Sarah	27/04/1975	01/01/2016	dimissioni	D1	€ 22.939,60	€ 5.156,45	€ 10.642,18	€ 38.738,23
2	PORCHIA Francesco	16/09/1951	01/02/2016	pensione anticipata	D4	non rileva ai fini del calcolo dei resti assunzionali			€ 0,00
3	PERRI Giacinto	05/06/1956	01/05/2016	pensione anticipata	B7	€ 18.681,76	€ 5.156,45	€ 8.555,53	€ 32.393,74
4	Muraca Giovanni	08/04/1949	01/06/2016	limiti di età	B6	€ 18.681,76	€ 5.156,45	€ 9.023,30	€ 32.861,51
5	ANANIA Francesco Antonio	04/01/1950	01/09/2016	limiti di età	D6	€ 22.930,60	€ 5.156,45	€ 10.080,44	€ 38.167,49
6	ANGOTTI Giacinto	26/02/1950	01/10/2020	limiti di età	C5	€ 21.075,32	€ 5.156,45	€ 9.414,58	€ 35.646,35
7	MAZZEI Luigi	23/02/1950	01/10/2016	limiti di età	B7	€ 18.681,76	€ 5.156,45	€ 8.555,53	€ 32.393,74
8	SCARDAMAGLIA Vittorio	16/11/1952	01/10/2016	pensione anticipata	C5	€ 21.075,32	€ 5.156,45	€ 9.414,58	€ 35.646,35
9	COPPOLA Rosa	02/07/1976	30/12/2016	risoluzione rapporto di lavoro	C1	€ 21.075,32	€ 5.156,45	€ 9.414,58	€ 35.646,35
<b>TOTALE</b>						<b>€ 165.141,44</b>	<b>€ 41.251,60</b>	<b>€ 75.100,72</b>	<b>€ 281.493,76</b>

PERCENTUALE 25%						€ 41.285,36	€ 10.312,90	€ 18.775,18	€ 70.373,44
<b>CESSATI ANNO 2017</b>									
	COGNOME E MOME	DATA DI NASCITA	DECORRENZA CESSAZIONE	MOTIVO CESSAZIONE	QUAL./CAT. POSSEDUTA	TABELLARE	TRATTAMENTO ACCESORIO	ONERI RIFLESSI	TOTALE
1	COSTANZO Achille	02/04/1954	01/04/2017	pensione anticipata	B7	€ 18.681,76	€ 5.290,38	€ 8.595,82	€ 32.567,96
2	NICOTERA Giuseppe A.	12/03/1953	01/04/2017	pensione anticipata	A4	€ 17.674,11	€ 5.290,38	€ 8.241,95	€ 31.206,44
3	COSTANZO Antonio	14/09/1950	01/05/2017	limiti di età	A5	€ 17.674,11	€ 5.290,38	€ 8.241,95	€ 31.206,44
4	GIAMPA' Giuseppe	01/10/1950	01/05/2017	limiti di età	A5	€ 17.674,11	€ 5.290,38	€ 8.241,95	€ 31.206,44
5	PILEGGI Felice	27/06/1957	01/05/2017	pensione anticipata	B7	€ 18.681,76	€ 5.290,38	€ 8.595,82	€ 32.567,96
6	TORCASIO Psquale	24/10/1950	01/06/2017	limiti di età	A5	€ 17.674,11	€ 5.290,38	€ 8.241,95	€ 31.206,44
7	MORACA Antonio	19/02/1954	01/07/2017	pensione anticipata	B7	€ 18.681,76	€ 5.290,38	€ 8.595,82	€ 32.567,96
8	BONADDIO Benedetto	22/01/1951	01/09/2017	limiti di età	A5	€ 17.674,11	€ 5.290,38	€ 8.241,95	€ 31.206,44

## Foglio1

9	GRECO Salvatore P.	13/05/1965	04/09/2017	mobilità tra enti	D2	non rileva ai fini del calcolo dei resti assunzionali			€ 0,00
10	CITTADINO Osvaldo	21/11/1951	22/10/2017	decesso	B7	€ 18.681,76	€ 5.290,38	€ 8.595,82	€ 32.567,96
11	GIAMPA' Felicia	03/08/1955	30/10/2017	pensione anticipata	B7	€ 18.681,76	€ 5.290,38	€ 8.595,82	€ 32.567,96
12	GUALTIERI Nicola	06/03/1951	01/11/2017	limiti di età	C2	€ 21.075,32	€ 5.290,38	€ 9.462,65	€ 35.828,35
13	VESCIO Antonio	12/09/1952	01/11/2017	pensione anticipata	C5	€ 21.075,32	€ 5.290,38	€ 9.462,65	€ 35.828,35
14	VILLELLA Vincenzo S.	03/04/1951	01/12/2017	limiti di età	C5	€ 21.075,32	€ 5.290,38	€ 9.462,65	€ 35.828,35
<b>TOTALE</b>						<b>€ 245.005,31</b>	<b>€ 68.774,94</b>	<b>€ 112.576,80</b>	<b>€ 426.357,05</b>
<b>PERCENTUALE 75%</b>						<b>€ 183.753,98</b>	<b>€ 51.581,21</b>	<b>€ 84.432,60</b>	<b>€ 319.767,79</b>
<b>CESSATI ANNO 2018</b>									
	<b>COGNOME E MOME</b>	<b>DATA DI NASCITA</b>	<b>DECORRENZA CESSAZIONE</b>	<b>MOTIVO CESSAZIONE</b>	<b>QUAL./CAT. POSSEDUTA</b>	<b>TABELLARE</b>	<b>TRATTAMENTO ACCESORIO</b>	<b>ONERI RIFLESSI</b>	<b>TOTALE</b>
1	BAMBARA Teresa	27/04/1955	01/01/2018	pensione anticipata	dirigente	€ 43.310,90	€ 42.013,00	€ 16.458,14	€ 101.782,04

## Foglio1

2	VESCIO SANTO	02/06/1953	01/01/2018	pensione anticipata	D2	€ 23.808,10	€ 5.021,54	€ 9.047,08	€ 37.876,72
3	VIOLI Mirella	22/05/1951	01/01/2018	limiti di età	C5	€ 21.881,32	€ 5.021,54	€ 8.314,90	€ 35.217,76
4	DE FAZIO Francesco	26/08/1952	01/03/2018	pensione anticipata	B1	€ 19.396,76	€ 5.021,54	€ 7.370,77	€ 31.789,07
5	DE FAZIO Giuseppe	20/01/1953	01/03/2018	pensione anticipata	D6	€ 27.375,11	€ 5.021,54	€ 10.402,54	€ 42.799,19
6	PERRI Umberto	16/07/1951	01/03/2018	limiti di età	C5	€ 21.881,32	€ 5.021,54	€ 8.314,90	€ 35.217,76
7	CARERE Vincenzo	28/10/1952	01/04/2018	pensione anticipata	D6	€ 23.808,10	€ 5.021,54	€ 9.047,08	€ 37.876,72
8	PIRELLI Tiziana	20/06/1952	01/04/2018	pensione anticipata	D4	€ 27.375,11	€ 5.021,54	€ 10.402,54	€ 42.799,19
9	POSCA Maria Teresa	11/05/1953	01/04/2018	pensione anticipata	D6	€ 23.808,10	€ 5.021,54	€ 9.047,08	€ 37.876,72
10	BRUNETTI Claudia	10/04/1954	10/04/2018	pensione anticipata	D4	€ 27.375,11	€ 5.021,54	€ 10.402,54	€ 42.799,19
11	URBANO Dora	18/05/1955	10/04/2018	pensione anticipata	D6	€ 23.808,10	€ 5.021,54	€ 9.047,08	€ 37.876,72
12	GIARDINO Silvana	13/09/1956	28/04/2018	pensione anticipata	B7	€ 19.396,76	€ 5.021,54	€ 7.370,77	€ 31.789,07
13	BARBERIO Ivan	15/09/1951	01/05/2018	limiti di età	D2	€ 23.808,10	€ 5.021,54	€ 9.047,08	€ 37.876,72

## Foglio1

14	BERNARDI Gaspare	18/09/1951	01/05/2018	limiti di età	B7	€ 19.396,76	€ 5.021,54	€ 7.370,77	€ 31.789,07
15	DE SENSI Giuseppe	11/06/1953	01/05/2018	pensione anticipata	D6	€ 27.375,11	€ 5.021,54	€ 10.402,54	€ 42.799,19
16	DONATO Claudio	08/09/1951	01/05/2018	limiti di età	C5	€ 21.881,32	€ 5.021,54	€ 8.314,90	€ 35.217,76
17	TAVELLA Giancarlo	11/07/1956	08/05/2018	pensione anticipata	C5	€ 21.881,32	€ 5.021,54	€ 8.314,90	€ 35.217,76
18	COSTANZO Angela	26/11/1951	01/07/2018	limiti di età	C5	€ 21.881,32	€ 5.021,54	€ 8.314,90	€ 35.217,76
19	SONNI Beatrice	19/12/1951	01/08/2018	limiti di età	B7	€ 19.396,76	€ 5.021,54	€ 7.370,77	€ 31.789,07
20	IORE Antonio	20/02/1954	23/08/2018	decesso	C5	€ 21.881,32	€ 5.021,54	€ 8.314,90	€ 35.217,76
21	ESTINI Felice	25/01/1952	01/09/2018	limiti di età	C5	€ 21.881,32	€ 5.021,54	€ 8.314,90	€ 35.217,76
22	LUZZO Pasquale	09/01/1952	01/09/2018	limiti di età	C5	€ 21.881,32	€ 5.021,54	€ 8.314,90	€ 35.217,76
23	ORLANDO Eleonora	04/02/1982	01/09/2018	mobilità tra enti	C1	non rileva ai fini del calcolo dei resti assunzionali			€ 0,00
24	BRUZZANO Nicola	30/07/1952	01/08/2018	pensione anticipata	B7	€ 19.396,76	€ 5.021,54	€ 7.370,77	€ 31.789,07
25	CIANFLONE Pasquale	09/02/1954	01/10/2018	pensione anticipata	D6	€ 23.808,10	€ 5.021,54	€ 9.047,08	€ 37.876,72

## Foglio1

26	PINO Teresa Maria	26/02/1952	01/10/2018	limiti di età	C5	€ 21.881,32	€ 5.021,54	€ 8.314,90	€ 35.217,76
27	RASO Tommaso	23/02/1952	01/10/2018	limiti di età	C5	€ 21.881,32	€ 5.021,54	€ 8.314,90	€ 35.217,76
28	CRISTIANO Vincenzo	08/08/1957	01/11/2018	pensione anticipata	A5	€ 18.350,11	€ 5.021,54	€ 6.973,04	€ 30.344,69
29	SALADINO Giacinto	30/03/1952	01/11/2018	limiti di età	C5	€ 21.881,32	€ 5.021,54	€ 8.314,90	€ 35.217,76
30	GUALTIERI Pasquale	20/04/1952	01/12/2018	limiti di età	A5	€ 18.350,11	€ 5.021,54	€ 6.973,04	€ 30.344,69
31	PERRI Carmela	11/04/1952	01/12/2019	limiti di età	C5	€ 21.881,32	€ 5.021,54	€ 8.314,90	€ 35.217,76
32	GILBERTI Lidia	14/04/1954	31/12/2018	pensione anticipata	C5	€ 21.881,32	€ 5.021,54	€ 8.314,90	€ 35.217,76
<b>TOTALE</b>						<b>€ 713.801,12</b>	<b>€ 192.659,20</b>	<b>€ 271.244,42</b>	<b>€ 1.177.704,74</b>
<b>PERCENTUALE 100%</b>						<b>€ 713.801,12</b>	<b>€ 192.659,20</b>	<b>€ 271.244,42</b>	<b>€ 1.177.704,74</b>

## CESSATI ANNO 2019

	COGNOME E MOME	DATA DI NASCITA	DECORRENZA CESSAZIONE	MOTIVO CESSAZIONE	QUAL./CAT. POSSEDUTA	TABELLARE	TRATTAMENTO ACCESORIO	ONERI RIFLESSI	TOTALE
--	----------------	-----------------	-----------------------	-------------------	----------------------	-----------	-----------------------	----------------	--------

## Foglio1

1	PULLIA Antonio	07/05/1952	01/01/2019	limiti di età	D2	€ 23.980,19	€ 5.021,54	€ 9.112,47	€ 38.114,20
2	ALESSIO Tommaso	07/03/1954	01/08/2019	quota 100	D2	€ 23.980,19	€ 5.021,54	€ 9.112,47	€ 38.114,20
3	ASCIOTI Pasquale	16/03/1953	01/08/2019	quota 100	C5	€ 22.039,42	€ 5.021,54	€ 8.374,98	€ 35.435,94
4	CEFALA' Salvatore	19/05/1954	01/08/2019	quota 100	C5	€ 22.039,42	€ 5.021,54	€ 8.374,98	€ 35.435,94
5	COSTANTINO Antonella	28/02/1955	01/08/2019	quota 100	C5	€ 22.039,42	€ 5.021,54	€ 8.374,98	€ 35.435,94
6	COSTANTINO Franco	23/10/1952	01/08/2019	quota 100	D6	€ 27.572,87	€ 5.021,54	€ 10.477,69	€ 43.072,10
7	COSTANZO Francesco	23/07/1953	01/08/2019	quota 100	D2	€ 23.980,19	€ 5.021,54	€ 9.112,47	€ 38.114,20
8	DASTOLI FOCA	24/03/1954	01/08/2019	quota 100	A5	€ 18.482,75	€ 5.021,54	€ 7.023,45	€ 30.527,74
9	FABIANO Luigi	07/07/1952	01/08/2019	limiti di età	C5	€ 22.039,42	€ 5.021,54	€ 8.374,98	€ 35.435,94
10	FALVO Giuseppe	09/12/1953	01/08/2019	quota 100	C5	€ 22.039,42	€ 5.021,54	€ 8.374,98	€ 35.435,94
11	GIARDINO Paride	27/05/1956	01/08/2019	quota 100	C5	€ 22.039,42	€ 5.021,54	€ 8.374,98	€ 35.435,94
12	GIUDICE Vincenzo	28/03/1955	01/08/2019	quota 100	C5	€ 22.039,42	€ 5.021,54	€ 8.374,98	€ 35.435,94

## Foglio1

13	GRECO Salvatore	31/10/1953	01/08/2019	quota 100	C5	€ 22.039,42	€ 5.021,54	€ 8.374,98	€ 35.435,94
14	GUARINO Caterina	21/09/1956	01/08/2019	quota 100	B7	€ 19.536,92	€ 5.021,54	€ 7.424,03	€ 31.982,49
15	IANNAZZO Giovanni	01/08/1954	01/08/2019	quota 100	D6	€ 27.572,87	€ 5.021,54	€ 10.477,69	€ 43.072,10
16	IUFFRIDA Giovanni	19/04/1954	01/08/2019	quota 100	D6	€ 27.572,87	€ 5.021,54	€ 10.477,69	€ 43.072,10
17	IULIANO Angelo	18/11/1955	01/08/2019	quota 100	C5	€ 22.039,42	€ 5.021,54	€ 8.374,98	€ 35.435,94
18	LENTO Albina	10/02/1955	01/08/2019	quota 100	C5	€ 22.039,42	€ 5.021,54	€ 8.374,98	€ 35.435,94
19	LEONE Maria Concetta	26/06/1956	01/08/2019	quota 100	B7	€ 19.536,92	€ 5.021,54	€ 7.424,03	€ 31.982,49
20	LOMBARDO Antonio	30/06/1956	01/08/2019	quota 100	C5	€ 22.039,42	€ 5.021,54	€ 8.374,98	€ 35.435,94
21	MANCUSO Aldo	19/09/1953	01/08/2019	quota 100	C5	€ 22.039,42	€ 5.021,54	€ 8.374,98	€ 35.435,94
22	MASTROIANNI Giovanni	07/09/1954	01/08/2019	quota 100	B6	€ 19.536,92	€ 5.021,54	€ 7.424,03	€ 31.982,49
23	MENDICINO Salvatore P.	10/04/1954	01/08/2019	quota 100	C5	€ 22.039,42	€ 5.021,54	€ 8.374,98	€ 35.435,94
24	MERCURI Giuseppe	20/08/1955	01/08/2019	quota 100	D2	€ 23.980,19	€ 5.021,54	€ 9.112,47	€ 38.114,20

## Foglio1

25	PORCHIA Bruno	27/05/1953	01/08/2019	quota 100	D6	€ 27.572,87	€ 5.021,54	€ 10.477,69	€ 43.072,10
26	ROCCA Antonio	05/12/1953	01/08/2019	quota 100	B7	€ 18.034,07	€ 5.021,54	€ 6.852,95	€ 29.908,56
27	ROCCHETTA Carmela	03/03/1954	01/08/2019	quota 100	D6	€ 19.536,92	€ 5.021,54	€ 7.424,03	€ 31.982,49
28	RUBERTO Tommaso	26/06/1954	01/08/2019	quota 100	D2	€ 23.980,19	€ 5.021,54	€ 9.112,47	€ 38.114,20
29	RUBERTO Vincenzino	04/02/1957	01/08/2019	quota 100	D6	€ 19.536,92	€ 5.021,54	€ 7.424,03	€ 31.982,49
30	SERRA Alessandro	25/10/1952	01/08/2019	quota 100	C5	€ 22.039,42	€ 5.021,54	€ 8.374,98	€ 35.435,94
31	SESTO Gregorio	06/10/1956	01/08/2019	quota 100	C5	€ 22.039,42	€ 5.021,54	€ 8.374,98	€ 35.435,94
32	TEDESCO Mario	01/12/1955	01/08/2019	quota 100	C5	€ 22.039,42	€ 5.021,54	€ 8.374,98	€ 35.435,94
33	TRAMONTANA Pietro	21/10/1955	01/08/2019	quota 100	D6	€ 19.536,92	€ 5.021,54	€ 7.424,03	€ 31.982,49
34	VITERBO Pietro	29/06/1953	01/08/2019	quota 100	C5	€ 22.039,42	€ 5.021,54	€ 8.374,98	€ 35.435,94
35	VITETTI Caterina	18/12/1954	01/08/2019	quota 100	D6	€ 27.572,87	€ 5.021,54	€ 10.477,69	€ 43.072,10
36	PALMIERI Angelina	01/02/1957	08/08/2019	quota 100	C5	€ 22.039,42	€ 5.022,54	€ 8.374,98	€ 35.436,94

## Foglio1

37	FERRISE Luigi	14/02/1957	16/08/2019	quota 100	D2	€ 23.980,19	€ 5.021,54	€ 9.112,47	€ 38.114,20
38	FOLINO Saverio	02/08/1956	01/10/2019	quota 100	C5	€ 22.039,42	€ 5.021,54	€ 8.374,98	€ 35.435,94
39	TARZIA Luigi	08/09/1955	01/10/2019	quota 100	C5	€ 22.039,42	€ 5.021,54	€ 8.374,98	€ 35.435,94
40	TROPEA Aldo Francesco	26/10/1952	01/11/2019	limiti di età	C5	€ 22.039,42	€ 5.021,54	€ 8.374,98	€ 35.435,94
41	DE VITA Maria	16/11/1952	01/12/2019	limiti di età	C5	€ 22.039,42	€ 5.021,54	€ 8.374,98	€ 35.435,94
42	MAZZOTTA Biagio	10/08/1953	01/12/2019	quota 100	B6	€ 20.019,10	€ 5.021,54	€ 7.607,26	€ 32.647,90
43	ZUCCO Salvatore	10/02/2010	23/12/2019	mobilità tra enti	dirigente	€ 43.310,90	€ 42.013,00	€ 16.458,14	€ 101.782,04
<b>TOTALE</b>						<b>€ 983.681,07</b>	<b>€ 252.918,68</b>	<b>€ 373.798,80</b>	<b>€ 1.610.398,55</b>
<b>PERCENTUALE 100%</b>						<b>€ 983.681,07</b>	<b>€ 252.918,68</b>	<b>€ 373.798,80</b>	<b>€ 1.610.398,55</b>

IL FUNZIONARIO  
dott. Sandro Costantino

IL DIRIGENTE  
d.ssa Nadia Aiello

documento firmato digitalmente ai sensi del d.lgs. 82/05 e ss.mm.ii.

Allegato "C"

## CAPACITA' ASSUNZIONALE TRIENNIO 2020 – 2022

## ANNUALITA' 2021

BUDGET ASSUNZIONALE	VALORE CESSAZIONI	% UTILIZZO	BUDGET UTILIZZABILE	BUDEGET UTILIZZATO	RESTI DA UTILIZZARE
Resti assunzionali anno 2020	€ 19.433,57	100%		€ 19.433,57	€ 19.433,57
Budget derivante da cessazioni 2020	€ 1.587.547,38	100%		€ 1.587.547,38	€ 1.587.547,38
<b>TOTALE</b>					<b>€ 1.606.980,95</b>

## CESSANO ANNO 2020

	COGNOME E MOME	DATA DI NASCITA	DECORRENZA CESSAZIONE	MOTIVO CESSAZIONE	QUAL./CAT. POSSEDUTA	TABELLARE	TRATTAMENTO ACCESORIO	ONERI RIFLESSI	TOTALE
1	ABRAMO Laura	10/02/1968	01/01/2020	mobilità tra enti	D3	€ 27.572,87	€ 5.021,54	€ 10.477,69	€ 43.072,10

## Foglio1

2	CERRA Francesco	20/05/1955	01/01/2020	limiti di servizio	B7	€ 19.536,92	€ 5021,54	€ 7.424,03	€ 31.982,49
3	COSTANTINO Giovanni	15/08/1955	01/01/2020	quota 100	D2	€ 23.980,10	€ 5.021,54	€ 9.112,44	€ 38.114,08
4	PAGLIARO Michelina	02/03/1955	01/01/2020	quota 100	C5	€ 22.039,42	€ 5.021,54	€ 8.374,98	€ 35.435,94
5	PUJIA Gianfranco	11/11/1956	01/01/2020	quota 100	D6	€ 23.980,10	€ 5.021,54	€ 9.112,44	€ 38.114,08
6	SICILIA Antonio	09/12/1952	01/01/2020	limiti di età	C5	€ 22.039,42	€ 5.021,54	€ 8.374,98	€ 35.435,94
7	TORCHIA Mario	29/01/1957	01/01/2020	quota 100	B7	€ 19.536,92	€ 5.021,54	€ 7.424,03	€ 31.982,49
8	TROVATO Quintina	18/12/1952	01/01/2020	limiti di età	B7	€ 19.536,92	€ 5.021,54	€ 7.424,03	€ 31.982,49
9	BARBIERI Caterina	20/02/1953	01/02/2020	limiti di età	D2	€ 23.980,10	€ 5.021,54	€ 9.112,44	€ 38.114,08
10	CARINO Luigi	24/07/1955	01/02/2020	quota 100	D2	€ 23.980,10	€ 5.021,54	€ 9.112,44	€ 38.114,08
11	CICCO Vincenzo	02/09/1954	01/02/2020	quota 100	C5	€ 22.039,42	€ 5.021,54	€ 8.374,98	€ 35.435,94
12	FUNARO Pasquale	13/04/1957	01/02/2020	quota 100	D2	€ 23.980,10	€ 5.021,54	€ 9.112,44	€ 38.114,08
13	GRANDINETTI Prudenzia	03/01/1953	01/02/2020	limiti di età	B7	€ 19.536,92	€ 5.021,54	€ 7.424,03	€ 31.982,49

## Foglio1

14	NOTARIS Francesco	11/07/1957	01/02/2020	quota 100	B7	€ 19.536,92	€ 5.021,54	€ 7.424,03	€ 31.982,49
15	PULICE Antonio	30/01/1953	01/02/2020	limiti di età	C5	€ 22.039,42	€ 5.021,54	€ 8.374,98	€ 35.435,94
16	RUBERTO Alfredo	15/05/1957	01/02/2020	quota 100	C5	€ 22.039,42	€ 5.021,54	€ 8.374,98	€ 35.435,94
17	TERENZIO Gianfranco	21/01/1957	01/02/2020	quota 100	C1	€ 22.039,42	€ 5.021,54	€ 8.374,98	€ 35.435,94
18	D'IPPOLITO Elisa	17/08/1957	01/03/2020	quota 100	D4	€ 27.572,87	€ 5.021,54	€ 10.477,69	€ 43.072,10
19	MASTROIANNI Giuseppe	06/01/1954	01/03/2020	quota 100	C5	€ 22.039,42	€ 5.021,54	€ 8.374,98	€ 35.435,94
20	MASTROIANNI Vincenzo	16/02/1955	01/03/2020	quota 100	C5	€ 22.039,42	€ 5.021,54	€ 8.374,98	€ 35.435,94
21	MOLINARO Lucy	27/12/1988	01/03/2020	mobilità tra enti	C1	€ 22.039,42	€ 5.021,54	€ 8.374,98	€ 35.435,94
22	RASO Giovanni Antonio	29/06/1958	01/03/2020	limiti di servizio	B7	€ 19.536,92	€ 5.021,54	€ 7.424,03	€ 31.982,49
23	SACCO Ferdinando	31/01/1956	01/03/2020	quota 100	C5	€ 22.039,42	€ 5.021,54	€ 8.374,98	€ 35.435,94
24	LAGANA' Vincenzo	13/05/1956	01/04/2020	quota 100	C5	€ 22.039,42	€ 5.021,54	€ 8.374,98	€ 35.435,94
25	SENA Giuseppe	20/07/1957	01/04/2020	quota 100	D2	€ 23.980,10	€ 5.021,54	€ 9.112,44	€ 38.114,08

## Foglio1

<b>26</b>	MERRE Lucio	27/04/1953	01/05/2020	limiti di età	B7	€ 19.536,92	€ 5.021,54	€ 7.424,03	€ 31.982,49
<b>27</b>	SPALLIERA Maria Grazia	17/04/1953	01/05/2020	limiti di età	B7	€ 19.536,92	€ 5.021,54	€ 7.424,03	€ 31.982,49
<b>28</b>	AMANTEA Giuseppina	16/05/1953	01/06/2020	limiti di età	D1	€ 23.980,10	€ 5.021,54	€ 9.112,44	€ 38.114,08
<b>29</b>	AMMENDOLA Francesco	02/07/1957	01/06/2020	quota 100	B7	€ 19.536,92	€ 5.021,54	€ 7.424,03	€ 31.982,49
<b>30</b>	ARCIERI Francesco	10/11/1957	01/06/2020	quota 100	C5	€ 22.039,42	€ 5.021,54	€ 8.374,98	€ 35.435,94
<b>31</b>	DI CELLO Gianfranco	25/12/1957	01/07/2020	quota 100	C5	€ 22.039,42	€ 5.021,54	€ 8.374,98	€ 35.435,94
<b>32</b>	PETRONETTI Aldo	08/01/1954	01/07/2020	quota 100	B7	€ 19.536,92	€ 5.021,54	€ 7.424,03	€ 31.982,49
<b>33</b>	RASO Santo	20/06/1953	01/07/2020	quota 100	B7	€ 19.536,92	€ 5.021,54	€ 7.424,03	€ 31.982,49
<b>34</b>	RIZZO Vincenzo	10/06/1957	01/07/2020	quota 100	C5	€ 22.039,42	€ 5.021,54	€ 8.374,98	€ 35.435,94
<b>35</b>	MICELI Gennaro	02/01/1958	01/08/2020	quota 100	D2	€ 23.980,10	€ 5.021,54	€ 9.112,44	€ 38.114,08
<b>36</b>	SERRA Giuseppe	14/08/1953	01/09/2020	limiti di età	C5	€ 22.039,42	€ 5.021,54	€ 8.374,98	€ 35.435,94
<b>37</b>	VESCIO Pietro	27/08/1953	01/09/2020	limiti di età	B7	€ 19.536,92	€ 5.021,54	€ 7.424,03	€ 31.982,49

## Foglio1

38	MASTROIANNI Maria Grazia	26/09/1953	01/10/2020	limiti di età	D1	€ 23.980,10	€ 5.021,54	€ 9.112,44	€ 38.114,08
39	MAZZOCCA Nicola	14/09/1954	01/10/2020	limiti di servizio	D1	€ 23.980,10	€ 5.021,54	€ 9.112,44	€ 38.114,08
40	VITERBO Anna	29/10/1956	01/10/2020	limiti di servizio	B7	€ 19.536,92	€ 5.021,54	€ 7.424,03	€ 31.982,49
41	ZUBBA Pasquale	30/09/1957	01/06/2020	quota 100	C5	€ 22.039,42	€ 5.021,54	€ 8.374,98	€ 35.435,94
42	BELVEDERE Francesco	15/10/1953	01/11/2020	limiti di età	D1	€ 23.980,10	€ 5.021,54	€ 9.112,44	€ 38.114,08
43	BUSINELLI Antonella	15/12/1957	01/11/2020	limiti di servizio	C5	€ 22.039,42	€ 5.021,54	€ 8.374,98	€ 35.435,94
44	AMANTEA Teresa Vera	07/11/1957	01/12/2020	limiti di servizio	B7	€ 19.536,92	€ 5.021,54	€ 7.424,03	€ 31.982,49
45	COZZA Rugieri	19/11/1953	01/12/2020	limiti di età	B7	€ 19.536,92	€ 5.021,54	€ 7.424,03	€ 31.982,49
<b>TOTALE</b>						<b>€ 986.650,78</b>	<b>€ 225.969,30</b>	<b>€ 374.927,30</b>	<b>€ 1.587.547,38</b>
<b>PERCENTUALE 100%</b>						<b>€ 986.650,78</b>	<b>€ 225.969,30</b>	<b>€ 374.927,30</b>	<b>€ 1.587.547,38</b>

IL FUNZIONARIO  
dott. Sandro Costantino

IL DIRIGENTE  
d.ssa Nadia Aiello

documento firmato digitalmente ai sensi del d.lgs. 82/05 e ss.mm.ii.

Allegato "D"

## CAPACITA' ASSUNZIONALE TRIENNIO 2020 – 2022

## ANNUALITA' 2022

BUDGET ASSUNZIONALE	VALORE CESSAZIONI	% UTILIZZO	BUDGET UTILIZZABILE	BUDEGET UTILIZZATO	RESTI DA UTILIZZARE
Resti assunzionali anno 2021	€ 7.201,50	100%	€ 7.201,50	€ 0,00	€ 7.201,50
Budget derivante da cessazioni 2021	€ 474.139,54	100%	€ 474.139,54	€ 0,00	€ 474.139,54
<b>TOTALE</b>					<b>€ 481.341,04</b>

## CESSANO ANNO 2021

	COGNOME E MOME	DATA DI NASCITA	DECORRENZA PENSIONE	MOTIVO CESSAZIONE	QUAL./CAT. POSSEDUTA	TABELLARE	TRATTAMENTO ACCESORIO	ONERI RIFLESSI	TOTALE
1	MERCURI Cesare	20/12/1953	01/01/2021	limiti di età	C5	€ 22.039,42	€ 5.021,54	€ 8.374,98	€ 35.435,94

## Foglio1

2	PAONESSA Vittoria	06/04/1958	01/11/2021	quota 100	D2	€ 23.980,10	€ 5.021,54	€ 9.112,44	€ 38.114,08
3	SPOSATO Fenice	24/08/1957	01/08/2021	quota 100	C5	€ 22.039,42	€ 5.021,54	€ 8.374,98	€ 35.435,94
4	MURACA Antonio	03/01/1954	01/02/2021	limiti di età	A5	€ 18.481,87	€ 5.021,54	€ 7.023,11	€ 30.526,52
5	PULICE Francesco	08/02/1954	01/03/2021	limiti di età	A5	€ 18.481,87	€ 5.021,54	€ 7.023,11	€ 30.526,52
6	MOLINARO Domenico	14/03/1954	01/04/2021	limiti di età	A5	€ 18.481,87	€ 5.021,54	€ 7.023,11	€ 30.526,52
7	VILLELLA Francesco	12/05/1954	01/06/2021	limiti di età	A5	€ 18.481,87	€ 5.021,54	€ 7.023,11	€ 30.526,52
8	SALADINO Giovanni	24/06/1954	01/07/2021	limiti di età	C5	€ 22.039,42	€ 5.021,54	€ 8.374,98	€ 35.435,94
9	CALICIURI Maria	22/01/1960	01/09/2021	limiti di servizio	B7	€ 19.536,92	€ 5.021,54	€ 7.424,03	€ 31.982,49
10	ESPOSITO Angelina	29/05/1961	01/10/2021	limiti di servizio	B7	€ 19.536,92	€ 5.021,54	€ 7.424,03	€ 31.982,49
11	RACO Daniele	23/09/1954	01/10/2021	limiti di età	B7	€ 19.536,92	€ 5.021,54	€ 7.424,03	€ 31.982,49
12	AMMENDOLA Francesco	30/04/1955	01/11/2021	limiti di servizio	C5	€ 22.039,42	€ 5.021,54	€ 8.374,98	€ 35.435,94
13	GIAMPA' Pietro	11/04/1956	01/11/2021	limiti di servizio	D2	€ 23.980,10	€ 5.021,54	€ 9.112,44	€ 38.114,08

Foglio1

14	DI BELLA Maria Francesca	16/11/1954	01/12/2021	limiti di età	D6	€ 23.980,10	€ 5.021,54	€ 9.112,44	€ 38.114,08
<b>TOTALE</b>						<b>€ 292.636,22</b>	<b>€ 70.301,56</b>	<b>€ 111.201,76</b>	<b>€ 474.139,54</b>
<b>PERCENTUALE 100%</b>						<b>€ 292.636,22</b>	<b>€ 70.301,56</b>	<b>€ 111.201,76</b>	<b>€ 474.139,54</b>

IL FUNZIONARIO  
dott. Sandro Costantino

IL DIRIGENTE  
d.ssa Nadia Aiello

documento firmato digitalmente ai sensi del d.lgs. 82/05 e ss.mm.ii.



ALL. "E"

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Prospetto Informativo on line

Ricevuta del prospetto	
Tipo comunicazione	01 - Prospetto informativo
Codice comunicazione	0407920B00125980
Data invio	30/01/2020 12:44:43
Protocollo sistema	00005682

Quadro 1	
<b>Dati prospetto</b>	
Data riferimento prospetto	31/12/2019
N° lavoratori in forza nazionale	225
Categoria azienda L. 68/99 art. 3 c. 1	A - Oltre i 50 dipendenti
Prospetto presentato dalla Capogruppo	N
Capogruppo estera	N
Nessuna assunzione aggiuntiva	
<b>Dati aziendali</b>	
Tipologia dichiarante	C - Datore Lavoro Pubblico
Codice fiscale	00301390795
Denominazione	Comune di Lamezia Terme
Settore	84.11.10 - Attività degli organi legislativi ed esecutivi, centrali e locali; amministrazione finanziaria; amministrazioni regionali, provinciali e comunali
CCNL	EP - PUBBLICA AMMINISTRAZIONE
Comune sede legale	M208 - LAMEZIA TERME
Cap sede legale	88046
Indirizzo sede legale	VIA PERUGINI
Telefono sede legale	09682071
PEC sede legale	v.giudice@comune.lamezia-terme.cz.it
Codice fiscale referente	MNCPRZ71E45C352R
Cognome referente	MANICO
Nome referente	PATRIZIA
Indirizzo referente	VIA PERUGINI
Comune referente	M208 - LAMEZIA TERME
CAP referente	88046
Telefono referente	0968207265
E-mail referente	p.manico@comune.lamezia-terme.cz.it
<b>Gradualità</b>	
Sospensione a carattere nazionale_SCR	

**Dati provinciali**

**Quadro 2**

Provincia	079 - CATANZARO	
Comune sede di riferimento	M208 - LAMEZIA TERME	
Cap sede di riferimento	88046	
Indirizzo sede di riferimento	VIA PERUGINI	
Telefono sede di riferimento	0968207265	
E-mail sede di riferimento	p.manico@comun.lamezia-terme.cz.it	
Cognome Referente	MANICO	
Nome Referente	PATRIZIA	
N° posti previsti per centralinisti non vedenti (113/85)	2	
N° posti previsti per massofisioterapisti non vedenti (403/71)	0	
<b>Dati relativi al personale dipendente</b>		
N° Totale lavoratori dipendenti	225	
N° Disabili in forza L.68/99 - Tempo pieno	11	
N° centralinisti telefonici non vedenti - Tempo pieno	2	
N° terapisti della riabilitazione e massofisioterapisti non vedenti (L. 29/94) - Tempo pieno	0	
N° lavoratori in telelavoro - Tempo pieno	0	
<i>Categorie escluse</i>		
<b>Categoria esclusa dal computo</b>		<b>N° di lavoratori appartenenti alla categoria</b>
0001 - Dirigenti		2
0011 - Personale non amministrativo (L.68/99 art.3 c. 4)		43
<i>Dettaglio Part-time</i>		
<b>Orario settimanale svolto</b>	<b>Orario settimanale contrattuale</b>	<b>N° part-time</b>
25:36	36:36	1
30:36	36:36	3
33:36	36:36	22
<b>N° Totale Part time</b>		<b>26</b>
<i>Categorie Protette</i>		
N° Categorie protette in forza (L.68/99 art.18)	6	
Di cui in forza al 17.1.2000	5	
<b>Dati relativi al personale non dipendente</b>		
N° lavoratori disabili somministrati - Tempo pieno	0	
N° lavoratori disabili in convenzione - Tempo pieno	0	

Elenco lavoratori computabili														
Codice fiscale	Cognome	Nome	Sesso	Data di nascita	Comune di nascita	% di disabilità	Data inizio rapporto	Tipologia contrattuale	Data fine rapporto (TD)	Qual. professionale (ISTAT)	Tipo ass. protetta	Orario sett. parttime / contratto	Cat. soggetto	Cat. Assunzione
RZNPQL55B19F888U	ARZENTE	PASQUALE	M	19/02/1955	F888 - NICASTRO	35	01/07/1989	A 01.00 - LAVORO A TEMPO INDETERMINATO		8.4.2.2.0.5 - manovale stradale	F	36.00 / 36.00	D	NU
FDRDNC61D29F537D	FEDERICO	DOMENICO	M	29/04/1961	F537 - VIBO VALENTIA	35	01/07/1989	A 01.00 - LAVORO A TEMPO INDETERMINATO		8.1.2.1.0.4 - usciere	F	36.00 / 36.00	D	NU
LCCFNC59S29F888Q	LUCCHINO	FRANCESCO	M	29/11/1959	F888 - NICASTRO	50	16/05/1989	A 01.00 - LAVORO A TEMPO INDETERMINATO		8.4.2.2.0.5 - manovale stradale	F	36.00 / 36.00	D	NU
MRCGPR65D03F888V	MERCURI	GIAMPIERO	M	03/04/1955	F888 - NICASTRO		16/05/1989	A 01.00 - LAVORO A TEMPO INDETERMINATO		4.1.1.2.0.4 - coadiutore amministrativo	F	36.00 / 36.00	C	NU
MTEPQL62A02H742E	METE	PASQUALE	M	02/01/1952	H742 - SAMBIASE	33	16/05/1989	A 01.00 - LAVORO A TEMPO INDETERMINATO		8.1.2.1.0.4 - usciere	F	36.00 / 36.00	D	NU
MRLNTN59C01H742J	MIRALLEGRO	ANTONIO	M	01/03/1959	H742 - SAMBIASE	40	16/05/1989	A 01.00 - LAVORO A TEMPO INDETERMINATO		7.4.2.2.0.1 - autista di autobus	F	36.00 / 36.00	D	NU
PNSRSN57H50E031R	PAONESSA	ROSINA	F	10/06/1957	E031 - GIMIGLIANO	70	30/11/2001	A 01.00 - LAVORO A TEMPO INDETERMINATO		8.1.2.1.0.4 - usciere	F	36.00 / 36.00	D	NU
TRMMRA77M56M208L	TRAMONTE	MARIA	F	16/08/1977	M208 - LAMEZIA TERME		13/05/2000	A 01.00 - LAVORO A TEMPO INDETERMINATO		4.1.2.2.0.5 - operatore di computer per l'immissione dati	F	36.00 / 36.00	C	NO
PLCFNC54B08F888D	PULICE	FRANCESCO	M	08/02/1954	F888 - NICASTRO	55	30/05/2001	A 01.00 - LAVORO A TEMPO INDETERMINATO		8.1.2.1.0.4 - usciere	F	36.00 / 36.00	D	NU
VLLLGU60C17I874W	VILLELLA	LUIGI	M	17/03/1950	I874 - SOVERIA MANNELLI		16/05/1989	A 01.00 - LAVORO A TEMPO INDETERMINATO		4.1.1.3.0.9 - messo notificatore	F	36.00 / 36.00	C	NU
CTTNTN60B10F888Q	CITTADINO	ANTONIO	M	10/02/1950	F888 - NICASTRO	60	01/08/1990	A 01.00 - LAVORO A TEMPO INDETERMINATO		5.4.8.2.0.6 - vigile urbano	F	36.00 / 36.00	D	NU
DFZCSR68D06F888G	DE FAZIO	CESARE	M	06/04/1958	F888 - NICASTRO	60	01/08/1990	A 01.00 - LAVORO A TEMPO INDETERMINATO		5.4.8.2.0.6 - vigile urbano	F	36.00 / 36.00	D	NU

RTTMGR61R42F888N	RETTURA	MARIA GRAZIA	F	02/10/1951	F888 - NICASTRO	46	01/04/2006	A 01.00 - LAVORO A TEMPO INDETERMINATO		8.1.2.1.0.4 - uscire	F	36.00 / 36.00	D	NO
MSTFNC56R01H742H	MASTROIANNI	FRANCO	M	01/10/1956	H742 - SAMBIASE		01/07/1989	A 01.00 - LAVORO A TEMPO INDETERMINATO		8.4.2.2.0.5 - manovale stradale	F	36.00 / 36.00	C	NU
MRLGNR85M07M208V	MORELLO	GENNARO	M	07/08/1985	M208 - LAMEZIA TERME	100	01/09/2001	A 01.00 - LAVORO A TEMPO INDETERMINATO		4.2.2.3.0.2 - centralinista telefonico	D	36.00 / 36.00	D	NU
GTTLNU87M43M208I	GATTO	LUANA	F	03/08/1987	M208 - LAMEZIA TERME	100	16/02/2009	A 01.00 - LAVORO A TEMPO INDETERMINATO		4.2.2.3.0.2 - centralinista telefonico	D	36.00 / 36.00	D	NU
MRCVCN61M01F888I	MERCURI	VINCENZO	M	01/08/1951	F888 - NICASTRO		16/09/1989	A 01.00 - LAVORO A TEMPO INDETERMINATO		4.1.1.1.0.9 - applicato di segreteria	F	36.00 / 36.00	C	NU
PLMVCN61S08H742V	PALMIERI	VINCENZO	M	08/11/1951	H742 - SAMBIASE		16/05/1989	A 01.00 - LAVORO A TEMPO INDETERMINATO		4.1.1.1.0.9 - applicato di segreteria	F	36.00 / 36.00	C	NU
DLEPPN58B20H742L	D'ELIA	PEPPINO	M	20/02/1958	H742 - SAMBIASE	70	01/07/2002	A 01.00 - LAVORO A TEMPO INDETERMINATO		4.1.2.2.0.5 - operatore di computer per l'immissione dati	F	36.00 / 36.00	D	NU

Legenda

Codice assunzione protetta	Descrizione
A	Convenzione L. 68/99 art.11 c.1
B	Convenzione di integrazione lavorativa L. 68/99 art.11 c.4
C	Riconoscimento ex art.4 c.4 L.68/99
D	Centralinista (L. 113/85)
E	Massofisioterapista (403/71)
G	Convenzione art. 12
H	Convenzione art. 12bis
I	Convenzione art. 14
F	Nessuno dei precedenti
L	Riconoscimento ex art.4 c.3-bis L.68/99
M	Somministrazione Lavoratore Disabile con missione a TD (art.34 c.3 L.81/2015)
N	Somministrazione Lavoratore Disabile con missione a TI (art.34 c.3 L.81/2015)
O	Terapisti della riabilitazione (L.29/94)

Codice categoria assunzione	Descrizione
NU	Numerica
NO	Nominativa

Codice categoria soggetto	Descrizione
D	Disabile
C	Categorie Protette

<b>Sospensione a carattere provinciale</b>	
Stato sospensione	
Causale sospensione	
N° lavoratori sospensione	
<b>Gradualità</b>	
Gradualità	0
<b>Esonero</b>	
Stato	
Data atto	
Estremi atto	
Fino al	
Percentuale	
N° lavoratori in esonero	
<b>Esonero 60 per mille</b>	
Data auto certificazione	
N° lavoratori ad alto rischio	
N° lavoratori in esonero	
Percentuale	
<b>Convenzione</b>	
Stato	
Data atto	
Estremi atto	
Tipologia di convenzione	
Numero Lavoratori Previsti	
Data stipula	
Data scadenza	

Riepilogo nazionale	
N° lavoratori Base computo art 3	162
N° lavoratori Base computo art 18	162
Quota di riserva disabili	11
Quota di riserva Art. 18	2
N° posizioni esonerate	0
N° Disabili in forza (L.68/99 art.1)	13
N° Categorie protette in forza (L.68/99 art.18)	6
Quota Esuberi (L.68/99 art.18)	2
N° Scoperture disabili (L.68/99 art.1)	0
N° Scoperture categorie protette (L.68/99 art.18)	0
Sospensioni in corso	N

Dettaglio riepiloghi provinciali														
Provincia	N° Lavoratori base computo art 3	N° Lavoratori base computo art 18	Quota di riserva disabili	Quota di riserva Art. 18	N° Disabili in forza (L.68/99 art.1)	N° Categorie protette in forza (L.68/99 art.18)	N° posizioni esonerate	Categoria compensazione disabili	N° compensazione disabili	Categoria compensazione categorie protette	N° compensazioni categorie protette	N° Scoperture disabili (L.68/99 art.1)	N° Scoperture categorie protette (L.68/99 art.18)	Sospensioni in corso
079 - CATANZARO	162	162	11	2	13	6	0					0	0	N

## SPESA ANNUALE ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO ED INCREMENTO ORARIO

## ANNO 2020

NUM. ASSUNZIONI	PROFILO E CATEGORIA	TIPOLOGIA CONTRATTO	TRATTAMENTO ECONOMICO TABELLARE	ONERI RIFLESSI	SPESA COMPLESSIVA	PERIODO	PROCEDURA
1	DIRIGENTE AMM.VO CONTABILE	TEMPO INDETERMIN. FULL TIME	€ 43.310,90	€ 16.458,14	€ 59.769,04	1 anno	Concorso pubblico previa: - attivazione procedura di mobilità ai sensi dell'art.30 del D.Lgs. 165/2011; - utilizzo graduatorie di altri Enti (legge n. 16/2019, art. 1, comma 148)
1	DIRIGENTE COMANDANTE POLIZIA LOCALE	TEMPO INDETERMIN. FULL TIME	€ 43.310,90	€ 16.458,14	€ 59.769,04	1 anno	Concorso pubblico previa: - attivazione procedura di mobilità ai sensi dell'art.30 del D.Lgs. 165/2011; - utilizzo graduatorie di altri Enti (legge n. 16/2019, art. 1, comma 148)
1	DIRIGENTE TECNICO	TEMPO INDETERMIN. FULL TIME	€ 43.310,90	€ 16.458,14	€ 59.769,04	1 anno	Concorso pubblico previa: - attivazione procedura di mobilità ai sensi dell'art.30 del D.Lgs. 165/2011; - utilizzo graduatorie di altri Enti (legge n. 16/2019, art. 1, comma 148)
2 *	FUNZIONARIO TECNICO D3	Incremento orario 33 a 36 ore settimanali	€ 4.595,48	€ 1.746,28	€ 6.341,76	1 Anno	Incremento orario da equiparare a nuova assunzione
4 *	ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO D1	Incremento orario 33 a 36 ore settimanali	€ 7.993,37	€ 3.037,48	€ 11.030,85	1 Anno	Incremento orario da equiparare a nuova assunzione
4	ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO D1	Tempo Indeter. Full- Time	€ 95.920,40	€ 36.449,75	€ 132.370,15	1 Anno	Concorso pubblico previa: - attivazione procedura di mobilità ai sensi dell'art.30 del D.Lgs. 165/2011; - utilizzo graduatorie di altri Enti (legge n. 16/2019, art. 1, comma 148)
2	ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO D1	Tempo Indeter. Full- Time	€ 47.960,20	€ 18.224,88	€ 66.185,08	1 Anno	Progressione verticale Art.22 comma 15 D.lgs. n.75/2017
4	ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO D1	Tempo Indeterminato part-time 20 ore settimanali	€ 53.289,08	€ 20.249,85	€ 73.538,93	1 Anno	Scorrimento graduatoria valida/esecuzione sentenza

## Foglio1

2	ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO (D1)	Tempo Indeter. Full- Time	€ 47.960,20	€ 18.224,88	€ 66.185,08	1 Anno	Concorso pubblico previa: - attivazione procedura di mobilità ai sensi dell'art.30 del D.Lgs. 165/2011; - utilizzo graduatorie di altri Enti (legge n. 16/2019, art. 1, comma 148)
1	ISTRUTTORE DIRETTIVO PSICOLOGO D1	Tempo Indeter. Full- Time	€ 23.980,10	€ 9.112,44	€ 33.092,54	1 Anno	Concorso pubblico previa: - attivazione procedura di mobilità ai sensi dell'art.30 del D.Lgs. 165/2011; - utilizzo graduatorie di altri Enti (legge n. 16/2019, art. 1, comma 148)
1	ISTRUTTORE DIRETTIVO INFORMATICO D1	Tempo Indeter. Full- Time	€ 23.980,10	€ 9.112,44	€ 33.092,54	1 Anno	Concorso pubblico previa: - attivazione procedura di mobilità ai sensi dell'art.30 del D.Lgs. 165/2011; - utilizzo graduatorie di altri Enti (legge n. 16/2019, art. 1, comma 148)
3	ISTRUTTORE DIRETTIVO AREA VIGILANZA (Ispettore) D1	Tempo Indeter. Full- Time	€ 71.940,30	€ 27.337,31	€ 99.277,61	1 Anno	Concorso pubblico previa: - attivazione procedura di mobilità ai sensi dell'art.30 del D.Lgs. 165/2011; - utilizzo graduatorie di altri Enti (legge n. 16/2019, art. 1, comma 148)
1	ISTRUTTORE DIRETTIVO AREA VIGILANZA (Ispettore) D1	Tempo Indeter. Full- Time	€ 23.980,10	€ 9.112,44	€ 33.092,54	1 Anno	Progressione verticale Art.22 comma 15 D.lgs. n.75/2017
4 *	ISTRUTTORE DIRETTIVO ASSISTENTE SOCIALE D1	Incremento orario 33 a 36 ore settimanali	€ 7.993,37	€ 3.037,48	€ 11.030,85	1 Anno	Incremento orario da equiparare a nuova assunzione
3	ISTRUTTORE DIRETTIVO ASSISTENTE SOCIALE D1	TEMPO INDETERMIN. PART – TIME 20 ore settimanali	€ 39.966,83	€ 15.187,40	€ 55.154,23	1 anno	Scorrimento graduatoria valida
3	ISTRUTTORE AMM.VO C1	Tempo Indeter. Full- Time	€ 66.118,23	€ 25.124,93	€ 91.243,16	1 Anno	Concorso pubblico previa: - attivazione procedura di mobilità ai sensi dell'art.30 del D.Lgs. 165/2011; - utilizzo graduatorie di altri Enti (legge n. 16/2019, art. 1, comma 148)
2	ISTRUTTORE AMM.VO C1	Tempo Indeter. Full- Time	€ 44.078,82	€ 16.749,95	€ 60.828,77	1 Anno	Progressione verticale Art.22 comma 15 D.lgs. n.75/2017

## Foglio1

8 *	ISTR. AMM. C1	Incremento orario 33 a 36 ore settimanali	€ 14.692,94	€ 5.583,32	€ 20.276,26	1 Anno	Incremento orario da equiparare a nuova assunzione
1	ISTRUTT AMM.VO C1	Tempo indeterminato part-time 20 ore settimanali	€ 12.244,11	€ 4.652,76	€ 16.896,87	1 Anno	Scorrimento graduatoria valida/esecuzione sentenza
3	ISTRUTTORE TECNICO GEOMETRA C1	Tempo Indeter. Full- Time	€ 66.118,23	€ 25.124,93	€ 91.243,16	1 Anno	Concorso pubblico previa: - attivazione procedura di mobilità ai sensi dell'art.30 del D.Lgs. 165/2011; - utilizzo graduatorie di altri Enti (legge n. 16/2019, art. 1, comma 148)
1	ISTRUTTORE TECNICO INFORMATICO C1	Tempo Indeter. Full- Time	€ 22.039,41	€ 8.374,98	€ 30.414,39	1 Anno	Concorso pubblico previa: - attivazione procedura di mobilità ai sensi dell'art.30 del D.Lgs. 165/2011; - utilizzo graduatorie di altri Enti (legge n. 16/2019, art. 1, comma 148)
8	AGENTE POLIZIA MUNICIPALE C1	Tempo Indeter. Full- Time	€ 176.315,28	€ 66.999,81	€ 243.315,09	1 Anno	Concorso pubblico previa: - attivazione procedura di mobilità ai sensi dell'art.30 del D.Lgs. 165/2011; - utilizzo graduatorie di altri Enti (legge n. 16/2019, art. 1, comma 148)
2	AGENTE POLIZIA MUNICIPALE C1	Tempo Indeter. Full- Time	€ 44.078,82	€ 16.749,95	€ 60.828,77	1 Anno	Progressione verticale Art.22 comma 15 D.lgs. n.75/2017
4*	ESEC. AMM. B	Incremento orario 33 a 36 ore settimanali	€ 6.512,28	€ 2.474,67	€ 8.986,95	1 Anno	Incremento orario da equiparare a nuova assunzione
1	L.S.U. ESECUTORE TECNICO CATEGORIA B	Tempo Indeter. Full- Time	€ 19.536,91	€ 7.424,03	€ 26.960,94	1 Anno	Procedure disciplinate dall'art. 1 comma 446 lett. b) della legge 30 dicembre 2018, n. 145
8	L.S.U. OPERATORE POLIFUNZIONALE CATEGORIA A	Tempo Indeter. Full- Time	€ 147.861,76	€ 56.187,47	€ 204.049,23	1 Anno	Procedure disciplinate dall'art. 1 comma 446 lett. b) della legge 30 dicembre 2018, n. 145
		<b>TOTALI</b>	<b>€ 1.199.089,02</b>	<b>€ 455.653,83</b>	<b>€ 1.654.742,84</b>		

\* Incremento orario da equiparare a nuova assunzione

<b>capacità assunzionale anno 2020</b>	<b>€ 1.674.176,41</b>
--	-----------------------

<b>costo assunzioni anno 2020</b>	<b>€ 1.654.742,84</b>
-----------------------------------	-----------------------

<b>resti anno 2020</b>			<b>€ 19.433,57</b>				
	<b>IL FUNZIONARIO</b>					<b>IL DIRIGENTE</b>	
	dott. Sandro Costantino					d.ssa Nadia Aiello	
documento firmato digitalmente ai sensi del d.lgs. 82/05 e ss.mm.ii.							

## SPESA ANNUALE ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO ED INCREMENTO ORARIO

## ANNO 2021

NUM. ASSUNZIONI	PROFILO E CATEGORIA	TIPOLOGIA CONTRATTO	TRATTAMENTO ECONOMICO TABELLARE	ONERI RIFLESSI	SPESA COMPLESSIVA	PERIODO	PROCEDURA
4	ISTRU. DIR. AMM. D1	Incremento orario 20 a 36 ore settimanali *	€ 42.631,29	€ 16.199,89	€ 58.831,18	1 Anno	INCREMENTO ORARIO EQUIPARATO A NUOVA ASSUNZIONE
6	ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO D1	Tempo Indeter. Full-Time	€ 143.880,60	€ 54.674,63	€ 198.555,23	1 Anno	Concorso pubblico previa: - attivazione procedura di mobilità ai sensi dell'art.30 del D.Lgs. 165/2011; - utilizzo graduatorie di altri Enti (legge n. 16/2019, art. 1, comma 148)
5	ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO D1	Tempo Indeter. Full-Time	€ 119.900,50	€ 45.562,19	€ 165.462,69	1 Anno	Concorso pubblico previa: - attivazione procedura di mobilità ai sensi dell'art.30 del D.Lgs. 165/2011; - utilizzo graduatorie di altri Enti (legge n. 16/2019, art. 1, comma 148)
1	ISTRUTTORE DIRETTIVO INFORMATICO D1	Tempo Indeter. Full-Time	€ 23.980,10	€ 9.112,44	€ 33.092,54	1 Anno	Concorso pubblico previa: - attivazione procedura di mobilità ai sensi dell'art.30 del D.Lgs. 165/2011; - utilizzo graduatorie di altri Enti (legge n. 16/2019, art. 1, comma 148)
3	ISTRUTTORE DIRETTIVO ASSISTENTE SOCIALE D1	Incremento orario 20 a 36 ore settimanali *	€ 31.973,47	€ 12.149,92	€ 44.123,38	1 Anno	INCREMENTO ORARIO EQUIPARATO A NUOVA ASSUNZIONE
2	ISTRUTTORE DIRETTIVO ASSISTENTE SOCIALE D1	Tempo Indeter. Full-Time	€ 47.960,20	€ 18.224,88	€ 66.185,08	1 Anno	Concorso pubblico previa: - attivazione procedura di mobilità ai sensi dell'art.30 del D.Lgs. 165/2011; - utilizzo graduatorie di altri Enti (legge n. 16/2019, art. 1, comma 148)
2	ISTRUTTORE DIRETTIVO AREA VIGILANZA (Ispettore) D1	Tempo Indeter. Full-Time	€ 47.960,20	€ 18.224,88	€ 66.185,08	1 Anno	Concorso pubblico previa: - attivazione procedura di mobilità ai sensi dell'art.30 del D.Lgs. 165/2011; - utilizzo graduatorie di altri Enti (legge n. 16/2019, art. 1, comma 148)
1	ISTRITTORE AMMINISTRATIVO C1	Incremento orario 20 a 36 ore settimanali *	€ 9.795,29	€ 3.722,21	€ 13.517,50	1 Anno	INCREMENTO ORARIO EQUIPARATO A NUOVA ASSUNZIONE

## Foglio1

10	ISTRITTORE AMMINISTRATIVO C1	Tempo Indeter. Full-Time	€ 220.394,10	€ 83.749,76	€ 304.143,86	1 Anno	Concorso pubblico previa: - attivazione procedura di mobilità ai sensi dell'art.30 del D.Lgs. 165/201; - utilizzo graduatorie di altri Enti (legge n. 16/2019, art. 1, comma 148)
4	ISTRUTTORE RAGIONIERE C1	Tempo Indeter. Full-Time	€ 88.157,64	€ 33.499,90	€ 121.657,54	1 Anno	Concorso pubblico previa: - attivazione procedura di mobilità ai sensi dell'art.30 del D.Lgs. 165/201; - utilizzo graduatorie di altri Enti (legge n. 16/2019, art. 1, comma 148)
7	ISTRUTTORE TECNICO GEOMETRA C1	Tempo Indeter. Full-Time	€ 154.275,87	€ 58.624,83	€ 212.900,70	1 Anno	Concorso pubblico previa: - attivazione procedura di mobilità ai sensi dell'art.30 del D.Lgs. 165/201; - utilizzo graduatorie di altri Enti (legge n. 16/2019, art. 1, comma 148)
1	ISTRUTTORE TECNICO INFORMATICO C1	Tempo Indeter. Full-Time	€ 22.039,41	€ 8.374,98	€ 30.414,39	1 Anno	Concorso pubblico previa: - attivazione procedura di mobilità ai sensi dell'art.30 del D.Lgs. 165/201; - utilizzo graduatorie di altri Enti (legge n. 16/2019, art. 1, comma 148)
10	AGENTE POLIZIA MUNICIPALE C1	Tempo Indeter. Full-Time	€ 220.394,10	€ 83.749,76	€ 304.143,86	1 Anno	Concorso pubblico previa: - attivazione procedura di mobilità ai sensi dell'art.30 del D.Lgs. 165/201; - utilizzo graduatorie di altri Enti (legge n. 16/2019, art. 1, comma 148)
<b>TOTALI</b>			<b>€ 1.173.342,77</b>	<b>€ 445.870,25</b>	<b>€ 1.619.213,02</b>		

\* Incremento orario da equiparare a nuova assunzione

<b>Valore cessazioni anno 2020</b>	<b>€ 1.606.980,95</b>			
<b>resti anno 2020</b>	<b>€ 19.433,57</b>			
<b>TOTALE</b>	<b>€ 1.626.414,52</b>			
<b>resti anno 2021</b>	<b>€ 7.201,50</b>			
IL FUNZIONARIO		IL DIRIGENTE		
dott. Sandro Costantino		d.ssa Nadia Aiello		

documento firmato digitalmente ai sensi del d.lgs. 82/05 e ss.mm.ii.

## SPESA ANNUALE ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO

## ANNO 2022

NUM. ASSUNZIONI	PROFILO E CATEGORIA	TIPOLOGIA CONTRATTO	TRATTAMENTO ECONOMICO TABELLARE	ONERI RIFLESSI	SPESA COMPLESSIVA	PERIODO	PROCEDURA
3	ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO D1	Tempo Indeter. Full-Time	€ 71.940,30	€ 27.337,31	€ 99.277,61	1 Anno	Concorso pubblico previa: - attivazione procedura di mobilità ai sensi dell'art.30 del D.Lgs. 165/201; - utilizzo graduatorie di altri Enti (legge n. 16/2019, art. 1, comma 148)
2	ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO D1	Tempo Indeter. Full-Time	€ 47.960,20	€ 18.224,88	€ 66.185,08	1 Anno	Concorso pubblico previa: - attivazione procedura di mobilità ai sensi dell'art.30 del D.Lgs. 165/201; - utilizzo graduatorie di altri Enti (legge n. 16/2019, art. 1, comma 148)
1	ISTRUTTORE DIRETTIVO AREA VIGILANZA (Ispettore) D1	Tempo Indeter. Full-Time	€ 23.980,10	€ 9.112,44	€ 33.092,54	1 Anno	Concorso pubblico previa: - attivazione procedura di mobilità ai sensi dell'art.30 del D.Lgs. 165/201; - utilizzo graduatorie di altri Enti (legge n. 16/2019, art. 1, comma 148)
3	ISTRUTTORE AMM.VO C1	Tempo Indeter. Full-Time	€ 66.118,23	€ 25.124,93	€ 91.243,16	1 Anno	Concorso pubblico previa: - attivazione procedura di mobilità ai sensi dell'art.30 del D.Lgs. 165/201; - utilizzo graduatorie di altri Enti (legge n. 16/2019, art. 1, comma 148)
3	ISTRUTTORE TECNICO GEOMETRA C1	Tempo Indeter. Full-Time	€ 66.118,23	€ 25.124,93	€ 91.243,16	1 Anno	Concorso pubblico previa: - attivazione procedura di mobilità ai sensi dell'art.30 del D.Lgs. 165/201; - utilizzo graduatorie di altri Enti (legge n. 16/2019, art. 1, comma 148)
3	AGENTE POLIZIA MUNICIPALE C1	Tempo Indeter. Full-Time	€ 66.118,23	€ 25.124,93	€ 91.243,16	1 Anno	Concorso pubblico previa: - attivazione procedura di mobilità ai sensi dell'art.30 del D.Lgs. 165/201; - utilizzo graduatorie di altri Enti (legge n. 16/2019, art. 1, comma 148)
<b>TOTALI</b>			<b>€ 342.235,29</b>	<b>€ 130.049,41</b>	<b>€ 472.284,70</b>		
<b>Valore cessazioni anno 2021</b>				<b>€ 474.139,54</b>			
<b>resti anno 2021</b>				<b>€ 7.201,50</b>			
<b>TOTALE</b>				<b>€ 481.341,04</b>			
<b>resti anno 2022</b>				<b>€ 9.056,34</b>			
IL FUNZIONARIO dott. Sandro Costantino			IL DIRIGENTE d.ssa Nadia Aiello				

documento firmato digitalmente ai sensi del d.lgs. 82/05 e ss.mm.ii.



## SPESA ANNUALE ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO

## ANNO 2021

NUM. ASSUNZIONI	PROFILO E CATEGORIA	TIPOLOGIA CONTRATTO	TRATTAMENTO ECONOMICO TABELLARE	ONERI RIFLESSI	SPESA COMPLESSIVA	PERIODO	PROCEDURA
2	ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO D1	Tempo Determinato FULL-TIME	€ 47.960,20	€ 18.224,88	€ 66.185,08	1 Anno	Consolidato
1	DIRIGENTE AMM.VO	Tempo Determinato FULL-TIME	€ 43.310,90	€ 16.458,14	€ 59.769,04	1 anno	Consolidato
1	DIRIGENTE TECNICO	Tempo Determinato FULL-TIME	€ 43.310,90	€ 16.458,14	€ 59.769,04	1 anno	Consolidato
			<b>€ 134.582,00</b>	<b>€ 51.141,16</b>	<b>€ 185.723,16</b>		
<b>Spesa del personale anno 2009</b>					<b>€ 741.473,00</b>		
	IL FUNZIONARIO dott. Sandro Costantino						IL DIRIGENTE d.ssa Nadia Aiello

documento firmato digitalmente ai sensi del d.lgs. 82/05 e ss.mm.ii.

<b>Allegato M</b>							
<b>SPESA ANNUALE ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO</b>							
<b>ANNO 2022</b>							
NUM. ASSUNZIONI	PROFILO E CATEGORIA	TIPOLOGIA CONTRATTO	TRATTAMENTO ECONOMICO TABELLARE	ONERI RIFLESSI	SPESA COMPLESSIVA	PERIODO	PROCEDURA
2	ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO D1	Tempo Determinato FULL-TIME	€ 47.960,20	€ 18.224,88	€ 66.185,08	1 Anno	Consolidato
1	DIRIGENTE AMM.VO	Tempo Determinato FULL-TIME	€ 43.310,90	€ 16.458,14	€ 59.769,04	1 anno	Consolidato
1	DIRIGENTE TECNICO	Tempo Determinato FULL-TIME	€ 43.310,90	€ 16.458,14	€ 59.769,04	1 anno	Consolidato
			<b>€ 134.582,00</b>	<b>€ 51.141,16</b>	<b>€ 185.723,16</b>		
<b>Spesa del personale anno 2009</b>					<b>€ 741.473,00</b>		
	IL FUNZIONARIO						IL DIRIGENTE
	dott. Sandro Costantino						d.ssa Nadia Aiello

documento firmato digitalmente ai sensi del d.lgs. 82/05 e ss.mm.ii.



# CITTA' di LAMEZIA TERME

## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 52 DEL 11/02/2020

**OGGETTO:** Bilancio di previsione 2020. Destinazione proventi ex art. 208 C.D.S. ed indirizzi al Dirigente del Settore Vigilanza e Sicurezza Urbana

L'anno duemilaventi, addì undici, del mese di Febbraio alle ore 17:20, presso la SEDE DELLA GIUNTA, previo esaurimento delle formalità prescritte dalla Legge dello Stato e dallo Statuto, si è riunita la Giunta Comunale sotto la presidenza del Presidente Avv. MASCARO PAOLO.

All'appello nominale risulta:

CARICA	COGNOME E NOME	PRESENTE
SINDACO	MASCARO PAOLO	SI
VICE SINDACO	BEVILACQUA ANTONELLO	SI
ASSESSORE	BAMBARA TERESA	SI
ASSESSORE	DATTILO FRANCESCO	SI
ASSESSORE	GARGANO GIORGIA	SI
ASSESSORE	LUZZO GIOVANNI	--
ASSESSORE	VACCARO LUISA	SI
ASSESSORE	ZAFFINA SANDRO	SI
Presenti n° 7	Assenti n° 1	

Partecipa il Segretario Generale Avv. CHIELLINO CARMELA, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Avv. MASCARO PAOLO, nella sua qualità di Presidente, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra riportato.

## L'Assessore delegato

### Richiamati:

- il “Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali”, approvato con Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e, in particolare, gli articoli 50 e 48;
- l'art. 4 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii, recante “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”
- il regolamento comunale di contabilità;
- il D.lgs. 30.04.1992, n.285

Ritenuto necessario proporre alla Giunta comunale l'approvazione destinazione dei proventi derivanti dall'art. 28 del cds

## PROPONE ALLA GIUNTA COMUNALE DI DELIBERARE LA SEGUENTE PROPOSTA

### Premesso

Che, l'art. 208 del C.d.S. (D.Lgs. 30 aprile 1992 , n.285 e s.m.i.) così come modificato dalla Legge 29 luglio 2010, n.120, dispone al 4° comma, che una quota pari al 50% dei proventi spettanti agli enti competenti diversi dallo Stato per violazioni del codice della strada è destinata:

*a) in misura non inferiore a un quarto della quota, a interventi di sostituzione, di ammodernamento, di potenziamento, di messa a norma e di manutenzione della segnaletica delle strade di proprietà dell'ente;*

*b) in misura non inferiore a un quarto della quota, al potenziamento delle attività di controllo e di accertamento delle violazioni in materia di circolazione stradale, anche attraverso l'acquisto di automezzi, mezzi e attrezzature dei Corpi e dei servizi di polizia provinciale e di polizia municipale di cui alle lettere d-bis) ed e) del comma 1 dell'articolo 12;*

*c) ad altre finalità connesse al miglioramento della sicurezza stradale, relative alla manutenzione delle strade di proprietà dell'ente, all'installazione, all'ammodernamento, al potenziamento, alla messa a norma e alla manutenzione delle barriere e alla sistemazione del manto stradale delle medesime strade, alla redazione dei piani di cui all'articolo 36, a interventi per la sicurezza stradale a tutela degli utenti deboli, quali bambini, anziani, disabili, pedoni e ciclisti, allo svolgimento, da parte degli organi di polizia locale, nelle scuole di ogni ordine e grado, di corsi didattici finalizzati all'educazione stradale, a misure di assistenza e di previdenza per il personale di cui alle lettere d-bis) ed e) del comma 1 dell'articolo 12, alle misure di cui al comma 5-bis del presente articolo e a interventi a favore della mobilità ciclistica.”;*

### VERIFICATO

che il **comma 5-bis** del richiamato art. 208 prevede che:“*la quota dei proventi di cui alla lett. c) del comma 4 può anche essere destinata ad assunzioni stagionali a progetto nelle forme di contratti a tempo determinato e a forme flessibili di lavoro, ovvero al “ finanziamento di progetti di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e alla sicurezza stradale, nonché a progetti di potenziamento di servizi notturni e di prevenzione delle violazioni di cui agli articoli 186, 186-bis e 187, e l'acquisto di automezzi, mezzi ed attrezzature dei Corpi e dei Servizi di polizia provinciale e di polizia municipale*

...”;

## TENUTO CONTO

che ai sensi del **comma 5** dell' art. 208 è necessario determinare annualmente, con delibera della Giunta, le quote da destinare alle suddette finalità e che è in facoltà dell'Ente destinare alle finalità del comma 4, in tutto o in parte, la restante quota del 50% dei proventi, con l'obbligo, per i comuni con popolazione superiore a 10.000 abitanti, di comunicare le determinazioni al Ministero dei Lavori Pubblici;

## VISTO

l' art. 393 del regolamento di esecuzione del Codice della Strada emanato con D. P. R. 16 dicembre 1992, n. 495 e s. m. i. secondo il quale gli enti locali sono tenuti ad iscrivere nel bilancio annuale un apposito capitolo di entrata e di uscita dei proventi ad essi spettanti a norma dell' art. 208 del Codice con obbligo, per le somme introitate e per le spese effettuate, di fornire al Ministero dei Lavori Pubblici rendiconto annuale;

## CONSIDERATO

che la destinazione dei proventi di cui all' art. 208 costituisce una scelta strategica, unitamente al D.U.P., determinante per consentire una gestione efficace ed utile al perseguimento degli obiettivi ivi individuati e delle azioni ivi programmate, e che gli stessi, per rispondere alla ratio stessa sottesa alla norma, una volta destinati ai fini specifici devono ritenersi vincolati al perseguimento di quei fini medesimi;

Che il comma 4 dell'art.40 della Legge 29 luglio 2010, n.120 sulla sicurezza stradale, ha introdotto il principio che la destinazione dei proventi delle sanzioni amministrative pecuniarie deve essere determinata dalle amministrazioni a consuntivo, attribuendo carattere di priorità ai programmi di spesa già avviati o pianificati, e pertanto in sede di programmazione del Bilancio di previsione per gli anni 2020-2022 potrà definirsi la quota previsionale di proventi da destinare a tali finalità salvo accertamento e quantificazione definitiva a consuntivo a seguito della relazione a firma del dirigente competente;

che con riferimento alla novella introdotta Legge 29 luglio 2010, n.120 – la Corte dei Conti – Sezione Regionale di controllo per la Toscana, con deliberazione del 15 settembre 2010 n.104/201/Reg ad oggetto ha specificato le modalità operative per l' applicazione delle previsioni di cui all' art.208 del c.d.s., confermando sostanzialmente quanto ordinariamente già programmato negli scorsi anni da questo Ente, e **precisando altresì che l' intenzione del legislatore risulta in definitiva quella di allargare le** possibilità di impiego di queste risorse, permettendo spese che non siano esclusivamente connesse all'utilizzo di mezzi strumentali all' attività di servizio di polizia stradale, ma anche attraverso altri strumenti non “materiali”, purchè perseguano il fine del potenziamento del controllo delle violazioni, riferendosi in definitiva all' attività lavorativa svolta nel perseguimento di tale fine;

che la Corte dei Conti Sezione Regionale di Controllo per la Lombardia con sentenza n.274/2013 depositata il 3/7/2013 ha altresì precisato : “(...) In particolare l' art. 208 comma 4 lett. b) ha previsto che in misura non inferiore ad un quarto della quota di detti proventi spettanti agli enti (1/4 del 50 per cento) sia destinata “...al potenziamento delle attività di controllo e di accertamento delle violazioni in materia di circolazione stradale anche attraverso l' acquisto di automezzi, mezzi ed attrezzature dei Corpi e dei servizi di polizia provinciale e di polizia municipale..”.

la legge individua con estrema chiarezza la specifica destinazione delle risorse (potenziamento dei controlli in funzione preventiva ed accertamento con finalità repressiva delle violazioni), limitandosi però solo ad una mera esemplificazione di talune categorie di

spesa che si pongono in stretta correlazione con gli scopi predeterminati in sede legislativa. L'utilizzo vincolato dei proventi è direttamente connesso con l'acquisto (in piena proprietà o nella disponibilità) di automezzi, mezzi ed attrezzature dei Corpi di polizia locale. Tuttavia, l'uso del termine "attrezzature" evidenzia l'ammissibilità di spese sostenute per incrementare i dispositivi individuali in dotazione al singolo agente o ufficiale che presta il servizio di Polizia locale. Rientrano de plano nella nozione di attrezzature quasi tutti gli esempi annotati dall'amministrazione richiedente (divise e buffetteria, armi di reparto o individuali corredati da cartucce, blocchi verbali, prontuario, testi normativi, dotazioni obbligatorie e facoltative dei veicoli, apparecchiature informatiche portatili). Occorre inoltre evidenziare che la programmazione e lo svolgimento di corsi di formazione e di aggiornamento professionale siano da annoverarsi fra le spese sostenibili ai sensi dell' art. 208 comma 4 lett. b del D. Lgs. 30 aprile 1992, n.285, purché la spesa per l'attività formativa sia congrua e strettamente inerente alla finalità di aggiornamento professionale nelle materia della circolazione stradale ed abbia lo scopo di accrescere il livello professionale del personale dipendente nell'espletamento dell'attività di controllo e di repressione delle violazioni al Codice della Strada. In conclusione, la corretta interpretazione della disposizione oggetto del quesito si fonda sulla valorizzazione del significato testuale delle parole utilizzate dal legislatore e, in via sussidiaria, dall' accertamento della ratio legis, tesa sempre, nel caso di specie, ad assicurare l' incremento dei controlli preventivi e repressivi nel settore della circolazione stradale. (...) “. Orientamento quello della Corte dei Conti Sezione Regionale di Controllo per la Lombardia contenuto nella sentenza n.274/2013 depositata il 3/7/2013, che si ritiene di tenere in riferimento per l'imputazione della spesa in previsione;

#### **VALUTATO**

l'andamento degli introiti dell'anno 2019, si ritiene opportuno, per garantire l'ottimale perseguimento degli obiettivi programmati e l'efficace azione di potenziamento dell'attività, la realizzazione dei progetti speciali, le opere di manutenzione, approvvigionamento delle attrezzature in uso alla polizia locale, e l'assunzione di nuovo personale, destinare e determinare nella misura del 75% la quota dei proventi da riservarsi alle finalità previste dal quarto comma dell' art. 208 del Codice della Strada, per la loro iscrizione nel bilancio annuale di previsione per l'esercizio finanziario 2020;

#### **DATO ATTO**

che in base a quanto espresso dalla Corte dei Conti Emilia Romagna con deliberazione n.130/2015 del 21 settembre, che ha confermato quanto già espresso dalla Sezione regionale Toscana nella deliberazione n.10/2012 la spesa relativa alle assunzioni stagionali finanziate con i proventi derivanti dalle sanzioni al codice della strada deve essere esclusa dal limite per il lavoro flessibile previsto dall'art. 9 comma 28 del D.L. 78/2010;

#### **VISTA**

altresì, la deliberazione n. 26/2016 della Corte dei Conti Liguria che richiamando la deliberazione sezione autonomie n.21/2014 che afferma che *"Alla luce delle modifiche introdotte in sede di conversione, l'attuale formulazione del comma 28, pur mantenendo fermo il limite della spesa sostenuta nel 2009 per la stessa finalità, esclude dall'applicazione, a decorrere dal 2013, le spese sostenute dagli enti locali per assunzioni strettamente necessarie a garantire l'esercizio delle funzioni di polizia locale, di istruzione pubblica e del settore sociale, nonché le spese sostenute per lo svolgimento di attività sociali mediante forme di lavoro accessorio di cui all'art. 70, comma 1, del decreto legislativo 10 settembre 2003, n. 276."*;

#### **ATTESO**

che le somme destinate ai progetti programmatici devono confluire nel relativo fondo di cui all'art. 67 del CCNL 21 Maggio 2018;

## VERIFICATA

altresì, la necessità di procedere, per l'anno 2020 ad utilizzare una quota di proventi per l'assunzione a tempo determinato di almeno **6 ( sei )** operatori, nei modi e nei tempi previsti dal combinato disposto degli articoli 208 del vigente codice della strada del D.L. 78/2015, come convertito con Legge n.125/2015 e dal D.L. n. 101/2013;

## VISTI:

il D. P. R. 16 dicembre 1992, n. 495, come modificato dal D. P. R. 16 settembre 1996, n. 610;

il D. Lgs. 25 febbraio 1995, n. 77;

lo Statuto comunale;

il Regolamento comunale di contabilità;

il Decreto legge 78/2015, per come convertito dalla Legge 125/2015;

## VISTI

**i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile espressi dai Dirigenti preposti ai sensi della normativa vigente;**

**unanime**

## PROPONE DI D E L I B E R A R E

Per quanto espresso in narrativa che qui si intende integralmente riportato:

1. **Di determinare** per l' anno 2020 in conformità a quanto stabilito dal quarto e quinto comma dell'art. 208, D. Lgs. 30 aprile 1992, n° 285, e successive modificazioni, relativamente ai proventi delle sanzioni amministrative pecuniarie per le violazioni alle norme del Codice della Strada e del regolamento di attuazione la somma di € **550.000,00**, da iscriversi come di seguito:**Importo da iscrivere nella parte 1a:** - *Entrata*, Titolo III Entrate extratributarie - Categoria 1 nell'apposita risorsa denominata “**Proventi delle sanzioni pecuniarie per violazioni al Codice della Strada ed al relativo regolamento di attuazione**” € **550.000,00**
2. **Di destinare**, ai sensi e per gli effetti dell'art. 208 del C. d. S., l' 75% (settantacinque per cento) della prevista entrata pari ad € **412.500,00 come di seguito:**

Importi per segnaletica e manutenzione strade .....	€ <b>65.000,00</b>
Fondo finalità Assistenza e Previdenza .....	€ <b>50.000,00</b>
Qualificazioni operative ed abilitazioni per il personale - Fornitura di mezzi – veicoli per i servizi di polizia stradale - ,dotazioni tecniche – manutenzione autovelox; sala operativa - acquisti – segnaletica mobile; prontuari; - e strumentali per servizi di polizia Stradale.....	€ <b>50.000,00</b>
Progetti specifici di cui all'art. 5 bis art. 208 D. Lgs. 285/92 .....	€ <b>60.000,00</b>
Organizzazione iniziative formative e campagne informative.....	€ <b>5.000,00</b>
Spese per informatizzazione ed esternalizzazioni, spese postali e convenzione Posta. ....	€ <b>100.000,00</b>
Spese per manutenzione e lavaggio uniforme della Polizia Locale . ....	€ <b>15.000,00</b>

Spese per assunzioni ex art. 5 bis art. 208 D. Lgs. 285/92) .....	€ 65.000,00
Spese welfare integrativo per appartenenti alla polizia locale (art. 72 CCNL 21.5.2018 ).....	€ 2.500,00
Totale .....	€

**412.500,00**

3. **dare atto** che resta non vincolato l'ulteriore **25%** dei proventi previsti, pari ad € .....**137.500,00.**
4. **Di demandare** ai Servizi Finanziari l'iscrizione delle previsioni suddette nel bilancio per l'esercizio 2020 , fermo restando che la presente deliberazione costituisce vincolo di bilancio;
5. **Di demandare al Dirigente del Settore Vigilanza e Sicurezza Urbana** la predisposizione di un piano programmatico di lavoro per l'anno 2020, secondo le direttive indicate nell'allegato "A" , parte integrante della presente deliberazione.
6. **Di comunicare** la presente deliberazione al Ministero dei Lavori Pubblici ai sensi dell' art. 208, quarto comma, del D. Lgs. n. 285/1992 e, con successiva votazione unanime

### PROPONE DI DELIBERARE

Di dare immediata esecuzione alla presente, ai sensi dell' art. 134 c. 4 del D. Lgs . 08 Agosto 2000, n. 267., stante la necessità dell'avvio immediato della realizzazione del piano programmatico.

---

#### VISTO DI REGOLARITA' TECNICA

Il Dirigente ai sensi dell'art. 147/bis del TUEL 276/200 e del Regolamento sui controlli interni in ordine alla proposta **n.ro 265 del 11/02/2020** esprime parere **FAVOREVOLE**.

Visto di regolarità tecnica firmato dal Dirigente **Dott.ssa AIELLO NADIA** in data **11/02/2020**.

---

#### VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

Il Dirigente dell'Area Economica Finanziaria, ai sensi del D.lgs 267/2000 art. 151 c.4, in ordine alla regolarità contabile della **Proposta n.ro 265 del 11/02/2020** esprime parere: **FAVOREVOLE**.

Parere firmato dal Dirigente **Dott.ssa AIELLO NADIA** in data **11/02/2020**.

---

#### LA GIUNTA COMUNALE

**Vista** la su esposta proposta di deliberazione n.ro 265 del 11/02/2020;

**Udita** la relazione del proponente;

**Ritenuto** di doverla approvare integralmente ed in ogni sua parte;

**Acquisito/i** il/i parere/i favorevole/i di regolarità tecnica/contabile reso/i sulla proposta, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs 267/2000;

**Visti:**

- il D.Lgs. n. 267/00 e ss.mm.ii.;

- lo Statuto comunale;

con votazione palese unanime favorevole

**DELIBERA**

di approvare integralmente ed in ogni sua parte la proposta di deliberazione di cui sopra

e, con separata votazione unanime

**DELIBERA**

Di rendere immediatamente eseguibile il presente provvedimento ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii.

**LETTO APPROVATO E SOTTOSCRITTO**

Il Presidente  
Avv. MASCARO PAOLO

Il Segretario Generale  
Avv. CHIELLINO CARMELA

---

**NOTA DI PUBBLICAZIONE N. 304**

Ai sensi dell'art. 124 del T.U. 267/2000 il Responsabile della Pubblicazione **Avv. CHIELLINO CARMELA** attesta che in data **13/02/2020** si è proceduto alla pubblicazione sull'Albo Pretorio.

Nota di pubblicazione firmata da **Avv. CHIELLINO CARMELA il 13/02/2020**.

La Delibera di Giunta è esecutiva ai sensi delle vigenti disposizione di legge.

1



# CITTÀ DI LAMEZIA TERME

SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO  
[protocollo@pec.comunelameziaterme.it](mailto:protocollo@pec.comunelameziaterme.it)

Allegato "O"

Il Dirigente del Settore

Visti gli atti di ufficio

## SI CERTIFICA

che la spesa per il personale dell'anno 2018 rendiconto , in € 11.218.820,32 è inferiore alla spesa media del triennio 2011-2013 che è pari € 13.748.758,72;

che la spesa del personale dell'anno 2019, risultante dallo schema di rendiconto 2019 approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 167 del 11.06.2020 e proposta di deliberazione al Consiglio Comunale n. 856 del 11.06.2020, è quantificata in € 9.284.096,51

che il costo del personale dell'anno 2019, di cui al macro-aggregato 01 ( reddito da lavoro dipendente ) comprende anche la spesa dei buoni pasto, coperture assicurative nonché il macro-aggregato 02 (IRAP), al netto delle componenti non assoggettate ai limiti di spesa (arretrati contrattuali, rimborso personale comandato, ciechi);

che la spesa per il personale prevista per l'anno 2020 quantificata in € 11.022.783,98 è inferiore alla spesa media del triennio 2011-2013 che è pari ad € 13.748.758,72 etiene conto della programmazione del fabbisogno e del piano delle assunzioni;

che è stato rispettato il limite di cui all'art. 1, comma 557 della L.296/2006 ss.mm.ii. ;

che l'Ente in intestazione rispetta quanto previsto dalla norma in materia di sostenibilità finanziaria e che gli equilibri di cassa sono alterati;

che l'Ente in intestazione non risulta strutturalmente deficitario sulla base dell'ultimo rendiconto 2018 approvato con Deliberazione di Consiglio Comunale n.86 del 02/09/2019;

che l'Ente in intestazione risulta strutturalmente deficitario sulla base dello schema di rendiconto 2019 approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 167 del 11.06.2020 e proposta di deliberazione al Consiglio Comunale n. 856 del 11.06.2020;

che la spesa del personale programmata per il triennio 2020-2022 risulta inferiore alla media del triennio 2011-2013;

che la capacità assunzionale per il triennio 2020, 2021 e 2022 è stata determinata tenuto conto del limite della spesa teorica per dimensione demografica nel rispetto delle previsioni del D. Lgs. n. 34/2019;

che la spesa massima teorica per dimensione demografica rispetta il limite previsto dal D.l. 34/19;

che la spesa del personale a tempo determinato nell'anno 2009 è stata pari a € 741.473,00

che l'Ente in intestazione rispetta la corrispondenza della spesa del personale prevista dal piano di riequilibrio finanziario, approvato con Deliberazione Consiliare n. 35 del 10/10/2014 rimodulato con le Deliberazioni Consiliari n. 126 del 12/11/2015 e n. 50 del 30/09/2016 e pertanto le assunzioni programmate suddette sono compatibili con il piano di riequilibrio approvato sia in termini di competenza che di cassa.

Lamezia Terme 02.07.2020

Il Dirigente  
Dott.ssa Nadia Aiello

## NUOVA DOTAZIONE ORGANICA

Categ.	PROFILO	POSTI OCCUPATI AL 01-01-2020	POSTI PREVISTI NEL FABBISOGNO			POSTI NUOVA DOTAZIONE ORGANICA
			2020	2021	2022	
	SEGRETARIO GENERALE	1	0	0	0	1
	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO CONTABILE	2	1	0	0	3
	DIRIGENTE POLIZIA MUNICIPALE	0	1	0	0	1
	DIRIGENTE TECNICO	0	1	0	0	1
D3	FUNZIONARIO AMM.VO	2	0	0	0	2
	FUNZIONARIO TECNICO	3	2	0	0	5
	FUNZIONARIO TECNICO( part-time 33 ore sett)	2	0	0	0	0
	FUNZIONARIO GEOTECNICO	1	0	0	0	1
	FUNZIONARIO VIGILANZA	1	0	0	0	1
D1	ISTRUTTORE DIRETTIVO AMM.VO	8	10	10	3	31
	ISTRUTTORE DIRETTIVO AMM.VO (PT33 ore sett)	4	0	0	0	0
	ISTRUTTORE DIRETTIVO AMM.VO (PT20 ore sett)	0	4	0	0	0
	ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO	7	2	5	2	16
	ISTRUTTORE DIRETTIVO PSICOLOGO	0	1	0	0	1
	ISTRUTTORE DIRETTIVO INFORMATICO	0	1	1	0	2
	ISTRUTTORE DIRETTIVO AREA VIGILANZA (ISPETTORE )	0	4	2	1	7
	ISTRUTTORE DIRETTIVO ASSISTENTE SOCIALE	4	4	5	0	13
	ISTRUTTORE DIRETTIVO ASSISTENTE SOCIALE (pt 33 ORE SETT)	4	0	0	0	0
	ISTRUTTORE DIRETTIVO ASSISTENTE SOCIALE (pt 20 ORE SETT)	0	3	0	0	0
C1	ISTRUTTORE AMM.VO	11	13	11	3	38
	ISTRUTTORE AMM.VO (PT 33 ore sett)	8	0	0	0	0
	ISTRUTTORE AMM.VO (PT 20 ore sett)	0	1	0	0	0
	ISTRUTTORE TECNICO	4	0	0	0	4
	ISTRUTTORE RAGIONIERE	1	0	4	0	5
	ISTRUTTORE TECNICO GEOMETRA	11	3	7	3	24
	ISTRUTTORE TECNICO INFORMATICO	3	1	1	0	5
	AGENTE POLIZIA LOCALE	41	10	10	4	65
B3	COLLABORATORE TECN AMM.VO	1	0	0	0	1
B1	ESECUTORE AMM.VO	73	4	0	0	77
	ESECUTORE AMM.VO(part-time33 ore sett)	4	0	0	0	0
	ESECUTORE TECNICO SPECIALIZZ	9	1	0	0	10
A1	OPERATORE POLIFUNZIONALE	17	8	0	0	25
	Totale	222	75	56	16	339
	IL FUNZIONARIO dott. Sandro Costantino					
				IL DIRIGENTE d.ssa Nadia Aiello		

documento firmato digitalmente ai sensi del d.lgs. 82/05 e ss.mm.ii.



# CITTÀ DI LAMEZIA TERME

*Provincia di Catanzaro*

Al Settore Gestione Risorse Umane

**Oggetto:** Segnalazione Fabbisogno di Personale.

La sottoscritta comunica il fabbisogno del personale dei propri settori:

**Settore Economico - Finanziario:**

n° 4 D1 Istruttore Direttivo Amministrativo Contabile

n° 5 C1 Istruttore amministrativo

n. 4 C1 Istruttori ragioniere

**Settore Tecnico – Ambiente**

n° 5 D1 Istruttori direttivi ingegneri

n° 2 D1 Istruttori direttivi architetti

n° 5 C1 istruttori amministrativi geometri

n. 15 Categoria B esecutori tecnici ( Sezione Lavori).

**Ambiente:**

n° 1 D1 Istruttore direttivo ingegnere ambientale

n° 1 D1 Istruttore direttivo tecnico

n° D1 Istruttore direttivo ingegnere idraulico

n. 2 Istruttori tecnico geometra.

**Settore Promozione e Valorizzazione del Patrimonio e del Territorio Comunale:**

n° 3 D1 Istruttori direttivi ingegneri/architetti

n° 3 C1 Istruttori tecnici Geometri

. 2 D1 Istruttori direttivi amministrativi.

n° 1 D1 Istruttori direttivi agronomi;

n° 3 C1 Istruttore Amministrativo.

**UOA Programmazione Strategica:**

n. 2 D1 Istruttore direttivo amministrativo

n. 1 D1 Istruttore direttivo Tecnico.

**POLIZIA LOCALE**

n. 8 D1 Ispettore di vigilanza

n. 30 C1 Agenti di Polizia Municipale

Lamezia Terme, 28.01.2020

**Il Dirigente**  
Dott.ssa Nadia Aiello



# CITTA' DI LAMEZIA TERME

[protocollo@pec.comunelameziaterme.it](mailto:protocollo@pec.comunelameziaterme.it)

Al Settore Risorse Umane

Al Sindaco

Al Dirigente Risorse Umane

Al Segretario Generale

Sede

**Oggetto: fabbisogno personale anno 2020**

Settore governo del territorio

SUAP

Funzionario tecnico :	N. 2
Istruttore direttivo amministrativo cat. D1:	N.2
Istruttore amministrativo C:	N. 9
Istruttore tecnico C:	N. 5
<u>Esecutore amministrativo B:</u>	<u>N. 2</u>

SUE Edilizia privata

Funzionario tecnico :	N. 2
Istruttore direttivo amministrativo :N.2	
Istruttore amministrativo C:	N. 3
Istruttore tecnico C:	N. 5
<u>Esecutore amministrativo B:</u>	<u>N. 2</u>

Urbanistica

Funzionario tecnico :	N. 2
Istruttore direttivo amministrativo :N.1	
Istruttore amministrativo C:	N. 1
Istruttore tecnico C:	N. 3
<u>Esecutore amministrativo B:</u>	<u>N. 2</u>

UOA Avvocatura

Funzionario Avvocato n. 5

Istruttore direttivo amministrativo n. 2

Istruttore amministrativo C n. 2

Esecutore amministrativo B 1

Settore Servizi Alle persone

Assistenti sociali n. 9

Istruttori Direttivi amministrativi D n. 2

Funzionario psicologo n. 1;

Istruttori amministrativi n. 4

Settore Affari generali

Gare e Appalti

Funzionario tecnico : n. 1

Istruttore direttivo amministrativo cat. D1: N.2

Istruttore amministrativo C: N. 3

Esecutore amministrativo B: N. 1

Demografici elettorale stato civile leva statistica

Istruttori direttivi amministrativi n. 7

Istruttore amministrativo C: N. 7

Esecutore amministrativo 2

UOA Protezione Civile

Funzionario tecnico : N. 1

Istruttore direttivo amministrativo :N.1

Istruttore amministrativo C: N. 2

Istruttore tecnico C: N. 4

Esecutore amministrativo B: N. 1

Lamezia terme, 31.01.2020

Il Dirigente

avv. Alessandra Belvedere

documento firmato digitalmente ai sensi del d.lgs. 82/05 e ss.mm.ii.



**CITTÀ DI LAMEZIA TERME**  
*Prov. di Catanzaro*

UOA SEGRETERIA GENERALE

Prot. n.

Lamezia Terme 30/1/2020

AL DIRIGENTE SETTORE ECONOMICO  
FINANZIARIO DOTT.SSA NADIA AIELLO  
SEDE

Oggetto : Programmazione fabbisogno del personale 2020/2023-

In riferimento all'oggetto, al fine dell'inserimento nella programmazione , del fabbisogno dell'Unità intestata, si comunica quanto appresso.

Le esigenze dell'Ufficio diretto dalla Scrivente sono di duplice natura:

- da un lato la necessaria copertura dei posti resisi vacanti a seguito del posizionamento in quiescenza di un numero sensibile di personale corrispondente in n. 5 unità, al fine di ripristinare il normale andamento degli uffici . (Occorre infatti tenere in debito conto della nota carenza di personale addetto all'assistenza agli organi in particolar modo alle commissioni consiliari)
- dall'altro, per come del resto già esternato alla S.V., che ne ha condiviso le motivazioni, con le esigenze di dotare l'UOA di nuovo personale da collocare per le attività dell'Ufficio controllo/anticorruzione, alle quali allo stato si sta sopperendo con il ridotto personale in servizio del tutto insufficiente per mole di attività. L'individuazione di un numero sufficiente di soggetti per le attività dell'indicato ufficio controllo consentirebbe non solo lo sgravio di numerose incombenze oggi in capo al settore finanziario e relative all'assistenza nel recupero dei dati per il controllo medesimo, ma consentirebbe una più razionale organizzazione di tutte le attività di questa UOA oltre che, da ultimo e non per importanza, ripristinare le attività citate che dagli atti dell'Ente risultano ferme da due anni.

Alla luce di quanto sopra si propone, ferma naturalmente la compatibilità con le risorse finanziarie a disposizione la previsione della seguente dotazione

N. 1 unità appartenente alla categoria contrattuale D con profilo professionale di Istruttore Direttivo Amministrativo

N. 1 unità appartenente alla categoria contrattuale D con profilo professionale di Istruttore Direttivo Contabile

n. 4 unità appartenenti alla categoria contrattuale C con profilo professionale di istruttore contabile

n. 2 unità appartenenti alla categoria contrattuale C con profilo professionale di istruttore amministrativo

n. 2 unità appartenenti alla categoria contrattuale B3 con profilo professionale di collaboratore amministrativo

Quanto sopra ad ogni fine ed effetto di legge

IL SEGRETARIO GENERALE  
Avv. Carmela CHIELLINO





# CITTÀ DI LAMEZIA TERME

Al Servizio Gestione Risorse Umane

OGGETTO : Attestazione di assenza di esuberi legge 183/2011.

- Visto l'art. 33 del D.lgs 165/2001, sostituito dall'art. 16, comma 1, della legge 183/2011 che impone a tutte le amministrazioni pubbliche di effettuare la ricognizione annuale delle condizioni di soprannumero e di eccedenza del personale e dei dirigenti;
- che la stessa impegna i dirigenti ad attivare tale procedura per il proprio settore, in riferimento alle condizioni di soprannumero e di eccedenze per esigenze funzionali;
- dato atto delle seguenti strutture organizzative dell'Ente dirette dalla sottoscritta Dirigente :

Dirigente	Settore / U.O.A
AIELLO NADIA	U.O.A Programmazione Strategica; Settore Economico Finanziario; Settore Tecnico; Settore Promozione e Valorizzazione del Patrimonio e del Territorio Comunale; Settore Vigilanza e Sicurezza Urbana.

Dopo aver effettuato una ricognizione tra il personale assegnato ed i servizi gestiti :

DICHIARA

l'assenza di personale in soprannumero o in eccedenza nei Settori / U.O.A di competenza.

Lamezia Terme, li 28.01.2020

Il Dirigente  
dott.ssa Nadia Aiello



# CITTÀ DI LAMEZIA TERME

*Prov. di Catanzaro*  
U.O.A AVVOCATURA

Al Dirigente del Settore Economico Finanziario  
Dott. ssa Nadia Aiello

Al Sindaco  
avv. Paolo Mascaro  
All'Ass. Al Personale  
dr. Sandro Zaffina

Al Segretario Generale  
avv. Carmela Chiellino

sede

Oggetto: Attestazione assenza personale in eccedenza ai sensi dell'Art 33 Dlgs 165/2001

In qualità di Dirigente dei Settori Affari Generali, UOA Avvocatura, Servizi Alle Persone  
( Politiche Sociali Educative Giovanili e Abitative), UOA Protezione Civile

## **Dichiara**

Ai sensi e per gli effetti dell'art 33 Dlgs 165/2001 che nei Settori di propria competenza come sopra indicati non esiste personale in eccedenza.

Lamezia Terme, 28.01.2020

Distinti saluti

Il Dirigente  
Avv. Alessandra Belvedere

Documento firmato digitalmente D lgs. 82/2005 il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa



# CITTÀ DI LAMEZIA TERME

Prov. di Catanzaro

## UOA SEGRETERIA GENERALE

Al Sig. Dirigente del Settore Economico-Finanziario  
Dr.ssa Nadia Aiello

Al Sig. Sindaco  
Avv. Paolo Mascaro

Al Sig. Assessore al Personale  
Dr. Sandro Zaffina

SEDE

**OGGETTO:** Attestazione di assenza di esuberi legge 183/2011.

### IL SEGRETARIO GENERALE

- Visto l'art. 33 del D.lgs 165/2001, sostituito dall'art. 16, comma 1, della legge 183/2011 che impone a tutte le amministrazioni pubbliche di effettuare la ricognizione annuale delle condizioni di soprannumero e di eccedenza del personale e dei dirigenti;
- che la stessa impegna i dirigenti ad attivare tale procedura per il proprio settore, in riferimento alle condizioni di soprannumero e di eccedenze per esigenze funzionali;
- dato atto delle seguenti strutture organizzative dell'Ente dirette dalla sottoscritta Dirigente:

Dirigente	Settore/U.O.A
CARMELA CHIELLINO (Segretario Generale)	U.O.A Segreteria Generale

Dopo aver effettuato una ricognizione tra il personale assegnato ed i servizi gestiti :

### DICHIARA

l'assenza di personale in soprannumero o in eccedenza nei Settori/U.O.A di competenza.

Lamezia Terme, li 28.01.2020



**Il Segretario Generale**  
Avv. Carmela Chiellino

## Fwd: Re: Fwd: modifiche al fabbisogno

A Sandro Costantino <s.costantino@comune.lamezia-terme.cz.it>

Il Dirigente

Dott.ssa Nadia Aiello

----- Messaggio originale -----

Da: paolo mascaro <paolo.mascaro@comune.lamezia-terme.cz.it>

A: Dott.ssa Nadia Aiello, Sandro Zaffina <s.zaffina@comune.lamezia-terme.cz.it>

Cc: Pasquale Pupo <p.pupo@comune.lamezia-terme.cz.it>

Data: 22 giugno 2020 alle 18.29

Oggetto: Re: Fwd: modifiche al fabbisogno

Interfacciatomi pochi minuti addietro con l'Assessore Zaffina, abbiamo convenuto, per come già rappresentato il 17 giugno u.s., di non poter accogliere la richiesta di incontro Cisl sul fabbisogno stante i tempi ristrettissimi di approvazione in Giunta del previsionale.

Per quanto concerne facoltà progressioni verticali interne 2021 e 2022 possiamo rinviare al fabbisogno 21-23.

Importante è inviare subito delibera ai revisori per il relativo parere affinché venerdì 26, come concordato, si possa deliberare in Giunta bilancio previsionale.

avv. Paolo Mascaro

Sindaco di Lamezia Terme

Il 22 giugno 2020 alle 12.00 Dott.ssa Nadia Aiello ha scritto:

Per come verbalmente comunicato nel corso dell'incontro di mercoledì 17 u.s., il sindacato CISL ha richiesto con nota del 9.03.2020 prot. 16130 indirizzata all'Assessore al personale e alla sottoscritta un incontro sul piano di fabbisogno.

Dovendo concludere la modifica alla delibera di programmazione si chiede in merito alla richiesta l'intendimento dell'Amministrazione

La Uil non ha fatto richiesta di incontro ma ha prodotto osservazioni e richiesto modifiche non nota del 7.03.2020 e della quale si è discusso durante l'incontro del 17 giugno

Per quanto riguarda le previsioni di cui all' art. 22, comma 15 della D. Lgs. 75/2017 ossia la facoltà (fino al 30 5) delle progressioni verticali interne che sono state prorogate per il triennio 2020 -2022 si chiede per le annualità 2021 e 2022 se l'Amministrazione intende applicare l'istituto oppure rinviare al fabbisogno 2021 -2022 ed attendere l'esito della previsione 2020

Il Dirigente

Dott.ssa Nadia Aiello

Il 19 giugno 2020 alle 14.11 Dott.ssa Nadia Aiello ha scritto:

In seguito all'incontro di mercoledì 17 u.s., si stanno predisponendo gli atti necessari ad apportare le modifiche, concordate con il Sindaco e l'assessore Zaffina, al piano del fabbisogno già approvato (soppressione profilo di istruttore direttivo agronomo e di istruttore direttivo avvocato non previsti dalla vigente declaratoria dell'Ente; aumento del numero dei posti di categoria D e C riservati alle progressioni verticali ex art. 22, c. 15, d. lgs. n. 75/2017).

Cogliendo il suggerimento fornito dalle OO.SS., l'Amministrazione Comunale intende applicare alla previsione assunzionale la riserva prevista dal sopra citato art. 22, c. 15, del d. lgs. n. 75/2017, per come modificato dall'art. 1, c. 1-ter, del D.L. n. 162/2019, convertito in legge n. 8/2020, in ragione del 20% dei posti messi a concorso.

Precisando che l'applicazione di tale previsione rappresenta per gli Enti una facoltà e non un obbligo – e dando pertanto atto che il piano approvato risulta conforme alle previsioni normative, anche alla luce delle novità introdotte dal D.L. n. 162/2019, convertito in legge n. 8/2020 – si rappresenta quanto di seguito.

Il totale delle **categorie D** che si prevede di assumere è pari a n. 14 unità, delle quali n. 1 riservata alla progressione verticale. In applicazione alla previsione sopra richiamata, il numero di categorie D da ricoprire attraverso la progressione verticale deve essere pari a 3 ( $14 \times 20\% = 2,8$ ). Occorre pertanto modificare la previsione del numero di categorie D da ricoprire attraverso procedure selettive rivolte all'esterno riducendo tale numero di 2 unità. Si procederà pertanto, per come indicato dall'Amministrazione, attraverso la soppressione dei profili di istruttore direttivo agronomo e di istruttore direttivo avvocato non previsti dalla vigente declaratoria dell'Ente. Le 3 previsioni per le progressioni verticali verranno riservate n. 2 al profilo di istruttore direttivo amministrativo e n. 1 al profilo di istruttore direttivo di vigilanza (Ispettore di Polizia Locale).

Il totale delle **categorie C** che si prevede di assumere è pari a n. 19 unità, delle quali n. 3 riservate alla progressione verticale. In applicazione alla previsione sopra richiamata, il numero di categorie C da ricoprire attraverso la progressione verticale deve essere pari a 4 ( $19 \times 20\% = 3,8$ ). Occorre pertanto modificare la previsione del numero di categorie C da ricoprire attraverso procedure selettive rivolte all'esterno riducendo tale numero di 1 unità. Si procederà pertanto attraverso la soppressione di n. 1 profilo di istruttore amministrativo. Le 4 previsioni per le progressioni verticali verranno riservate n. 2 al profilo di istruttore amministrativo e n. 2 al profilo di istruttore di vigilanza (Agente di Polizia Locale).

Quanto sopra sarà oggetto di modifica della programmazione del piano. Successivamente all'approvazione del bilancio sarà modificata la previsione dei profili professionali.

Il Dirigente

Dott.ssa Nadia Aiello

|||

Prot. N° 03sa/2020

Lamezia Terme, lì 06/03/2020

**ALL'ASSESSORE**  
**BILANCIO – TRIBUTI**  
**PROGRAMMAZIONE FINANZIARIA**  
**PATRIMONIO – PERSONALE**  
**Dott. Sandro ZAFFINA**

**AL DIRIGENTE**  
**DEL SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO-**  
**PERSONALE**  
**Dott.ssa Nadia Aiello**

*Sede*

*OGGETTO: Richiesta incontro.*

La scrivente CISL-FP Area Magna Graecia, in qualità di sindacato maggiormente rappresentativo all'interno dell'Ente, con la presente chiede urgente incontro relativo al Piano Triennale del Fabbisogno di personale e piano occupazionale 2020/2022 approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 81 del 27 Febbraio 2020.

Il Segretario Aziendale Aggiunto  
CISL-FP MAGNA GRECIA  
Rosamaria Tropea\*

Il Segretario Aziendale  
CISL-FP MAGNA GRECIA  
Giuseppe Chirumbolo\*

\* Firma autografa sostituite a mezzo stampa ai sensi dell'art. 3, comma 2, D. Lgs. n° 39/93.

All'Assessore al Personale

**Dott. Sandro Zaffina**

Al Dirigente Organizzazione e Sviluppo Risorse Umane

**D.ssa Nadia Aiello**

Al Segretario Generale/ Presidente della Delegazione Trattante

**Dott. Pasquale Pupo**

E p.c. Al Sindaco

“ Alla Giunta Municipale

“ Al Presidente del Consiglio Comunale

“ A tutti i Dirigenti

**Comune di Lamezia Terme**

Trasmissione via PEC

Oggetto: Informativa fabbisogno di personale 2020/2022 - rideterminazione dotazione organica. Delibera di G.C.N°81 del 27.2.2020. Richiesta incontro – Rilievi.

A seguito della informativa pervenuta tramite Pec il 04.03.2020, si prende atto che su proposta dell'Assessore delegato, la Giunta comunale ha approvato il fabbisogno di personale e piano occupazionale 2020/2022, comprendente anche la rimodulazione della dotazione organica e l'istituzione di nuovi profili professionali, ratificato con Delibera N°81 del 27.02.2020.

Nel valutare positivamente la tempistica e l'impegno, si osserva una sintomatica analogia procedurale ed esecutiva con le condotte della Commissione Straordinaria nell'approvare il medesimo atto in data 04.04.2019 e ancor prima, quando il 29.12.2016 (Delibera G.C. n.432) fu approvata la rideterminazione della dotazione organica, contestate nel metodo e nel merito dalla UIL-FPL.

La delibera in argomento, oltre alla programmazione del fabbisogno di personale, include anche una ulteriore rideterminazione della dotazione organica in *diminutio*: passando da n°382 posti previsti nel 2019 a N°333 riportati nel citato atto; senza considerare la possibilità di introdurre i nuovi profili professionali previsti dal CCNL 21.05.2018 (specialista della comunicazione istituzionale-specialista nei rapporti con i media) e valutando inoltre la previsione di nuove e necessarie figure professionali come ad esempio: l'istruttore direttivo bibliotecario; l'istruttore tecnico di biblioteca; l'istruttore direttivo europrogettista o della gestione dei fondi comunitari e nazionali etc... La pianificazione di un corretto fabbisogno non può prescindere da una preliminare e congrua individuazione di nuovi profili professionali, che determinerebbe una sostenibilità del rapporto numerico con la dotazione organica di fatto.

Nella delibera della Commissione Straordinaria N°64/2019, come in quella dell'attuale Giunta in merito allo stesso argomento, vengono introdotti i profili professionali di *Istruttore Direttivo Tecnico Agronomo* e *Istruttore Direttivo Avvocato*, che a tutt'oggi risultano sconosciuti nell'ordinamento vigente del Comune di Lamezia Terme, a suo tempo individuati e approvati con Delibera di G.C. N°468/2006 e N°454/2009. Ora come allora, si rileva che l'istituzione dei predetti "profili professionali" è soggetto all'informativa preventiva alle OO.SS. e alla RSU a mente dell'art. 5 comma 3 del CCNL 21.05.2018, concretizzando nei fatti e nella procedura una evidente violazione dei diritti sindacali d'informazione di fonte contrattuale.

Inoltre, nel riscontrare positivamente che l'Amministrazione ha previsto la valorizzazione delle professionalità interne, programmando le progressioni verticali introdotte dal D.Lgs. 75/2017 in misura del 20 per cento, la scrivente O.S. **evidenzia** che il D.L. 30 dicembre 2019, n. 162, coordinato con la legge di conversione 28 febbraio 2020, n. 8 (art. 1 comma 1-ter), ha prorogato il triennio per le progressioni verticali del 2018-2020 al 2020-2022 ed aumentato la percentuale dal 20% al **30%** dei posti complessivi individuati dal fabbisogno per i concorsi di pari categoria. In merito, va altresì evidenziato la previsione di una ulteriore modalità di progressione di carriera previsto dall'art.52 comma 1-bis, del D.Lgs. 165/01.

Si riscontra ancora che l'allegato "F" alla Delibera N° 81/2020, prevede l'attivazione della procedura di mobilità ai sensi dell'art.30 del D.Lgs.165/01, nonostante il comma 8, dell'art. 3 della legge 56/2019 consente a tutte le Pubbliche Amministrazioni, compresi gli Enti Locali, di espletare nel triennio 2019-2021 le procedure concorsuali **senza il previo svolgimento delle procedure di mobilità** previste dall'art. 30 del decreto legislativo n. 165/2001.

La UIL-FPL si riserva di evidenziare ulteriori elementi in sede di un urgente tavolo di incontro, auspicando una inversione di tendenza delle relazioni sindacali, basata sulle reciproche considerazioni dei rispettivi diritti e obblighi sugli atti e decisioni di valenza generale, in particolare in materia di organizzazione o aventi riflessi sul rapporto di lavoro.

Visto che l'art. 33, comma 2, del D.L. 30 aprile 2019, n. 34, che riforma anche il sistema di calcolo delle facoltà assunzionali, non è tuttavia immediatamente applicabile, in quanto collegato all'approvazione di un decreto ministeriale attuativo al momento non ancora pubblicato, per come osservato nel parere *non favorevole* dei Revisori dei Conti n.318 del 20.02.2020;

Ritenuto che nelle more della pubblicazione di detto decreto continuano, pertanto, ad applicarsi le norme ordinarie in materia di determinazione delle facoltà assunzionali nonché, in tema di tetto massimo alla spesa per il personale, il citato in atti art. 1, commi da 557 a 557 quater, della legge n. 296/2006;

Considerato che in merito alle modalità di reclutamento di nuovo personale sono state introdotte norme che semplificano le procedure di svolgimento dei concorsi pubblici, al fine di ridurre i tempi di svolgimento delle procedure selettive pubbliche e l'accesso al pubblico impiego, adeguando il proprio ordinamento alle disposizioni contenute nella legge n. 56/2019, nonché quanto introdotto dal D.L. 30 dicembre 2019, n. 162, coordinato con la legge di conversione 28 febbraio 2020, n. 8, recante *"Disposizioni urgenti in materia di proroga di termini legislativi, di organizzazione delle pubbliche amministrazioni, nonché di innovazione tecnologica"*;

Tenuto conto che la predetta Delibera dovrà essere vagliata dalla Commissione per la stabilità finanziaria degli Enti Locali, si invita e si impegna l'Assessore delegato, la Giunta Comunale e il Segretario Generale a sospendere l'esecutività della Delibera di G.C. N°81 del 27.02.2020, determinando gli adeguamenti necessari e apportando le dovute modifiche e gli aggiornamenti normativi richiamati, avviando contestualmente una corretta e dovuta procedura di relazioni sindacali in materia di dotazione organica (ARAN – RAL 731 orientamenti applicativi) e profili professionali (art. 5 C.3 CCNL 21.05.2018). In attesa di riscontro, si porgono distinti saluti.

Catanzaro 07 marzo 2020

IL SEGRETARIO GENERALE  
Bruno Ruberto\*

\* Firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi dell'art. 3, comma 2, del decreto legislativo n. 39 del 1993